

Funcionarios de la DGSC participan en Conferencia Virtual del CLAD sobre Gestión Pública Efectiva

San José, 17 de mayo de 2017. Atendiendo invitación cursada por la Escuela Iberoamericana de Administración y Políticas Públicas (EIAPP) del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD), funcionarios de la DGSC participaron el jueves 10 de mayo, a las 10 horas de Venezuela (08:00 am de Costa Rica) en la Conferencia Virtual (Webinar): "Gestión Pública Efectiva: ¿Cómo mejorar la gestión de las instituciones públicas?: de los procesos a los resultados con valores".

La conferencista fue la señora Liliana Caballero Durán, actual Directora de la Función Pública de Colombia y segunda vicepresidenta del Consejo Directivo del CLAD; con amplia experiencia en la gestión pública colombiana.

Se extendió la invitación a Jefaturas y Profesionales de la Dirección General de Servicio Civil, así como a los Encargados y Encargadas de las Unidades de Capacitación del SUCADES.



Dentro de los principales temas analizados están:

- Antecedentes del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
- Evaluación de la gestión y desempeño institucional
- Institucionalidad, objetivos y estructura del modelo
- Identificación de la línea base
- Retos y desafíos

Principales aspectos analizados:

Las instituciones deben velar por el cumplimiento del servicio público.

En el 2018, se cumplen 60 años de la función pública colombiana; se procura que esta sea eficiente, moderna y participativa; mediante el cumplimiento de las funciones asignadas a cada ente.

El éxito de la estrategia del modelo colombiano ha sido el trabajo de las administraciones públicas en el territorio y el desarrollo de acciones transversales, generando redes de trabajo. Para ello, es indispensable la comunicación a lo interno y externo de las instituciones públicas, de manera que se potencie la participación ciudadana; de modo que se cuente con una gestión pública efectiva, íntegra e innovadora.

A continuación se presentan los principales temas tratados, basados en las diapositivas de la expositora:

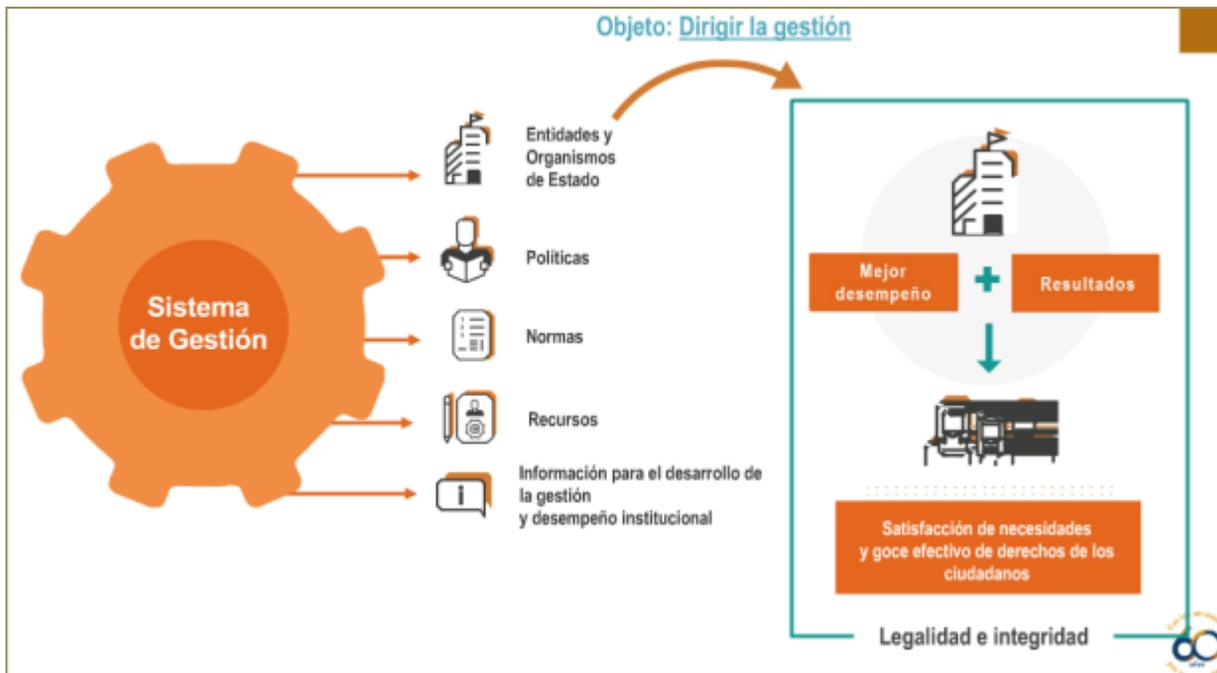


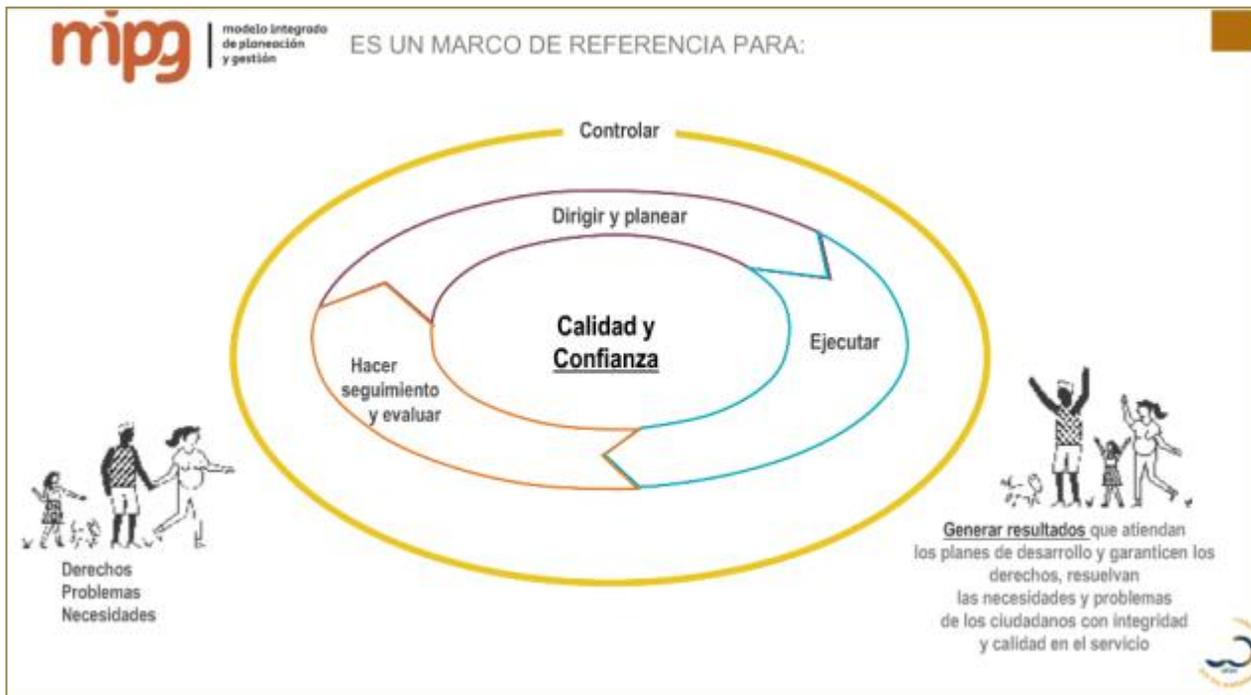
Entidades que coordinan las 16 políticas en la administración pública colombiana

10 Entidades | 16 Políticas

1. Planeación Institucional
2. Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Talento Humano
4. Integridad
5. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
7. Servicio al ciudadano
8. Participación ciudadana en la gestión pública
9. Racionalización de trámites
10. Gestión documental
11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
12. Seguridad Digital
13. Defensa jurídica
14. Gestión del conocimiento y la innovación
15. Control Interno
16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

El Modelo Integrador busca la calidad en la gestión pública, y su objetivo es **generar valor público**.

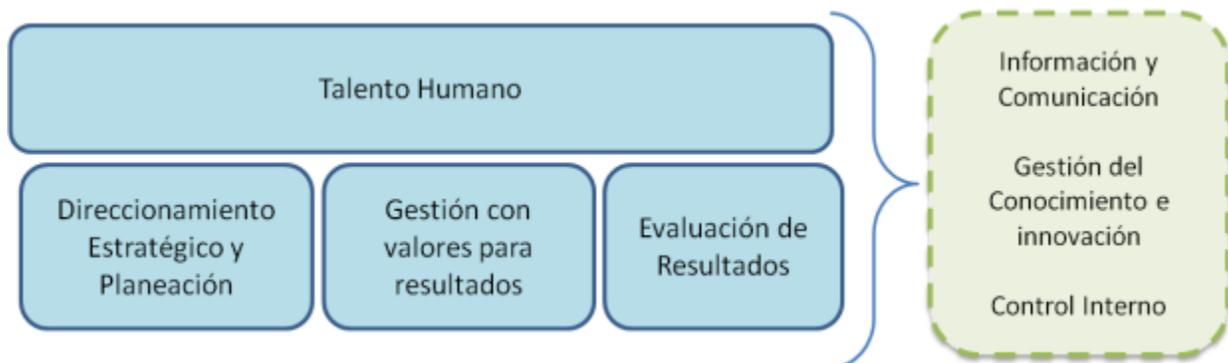




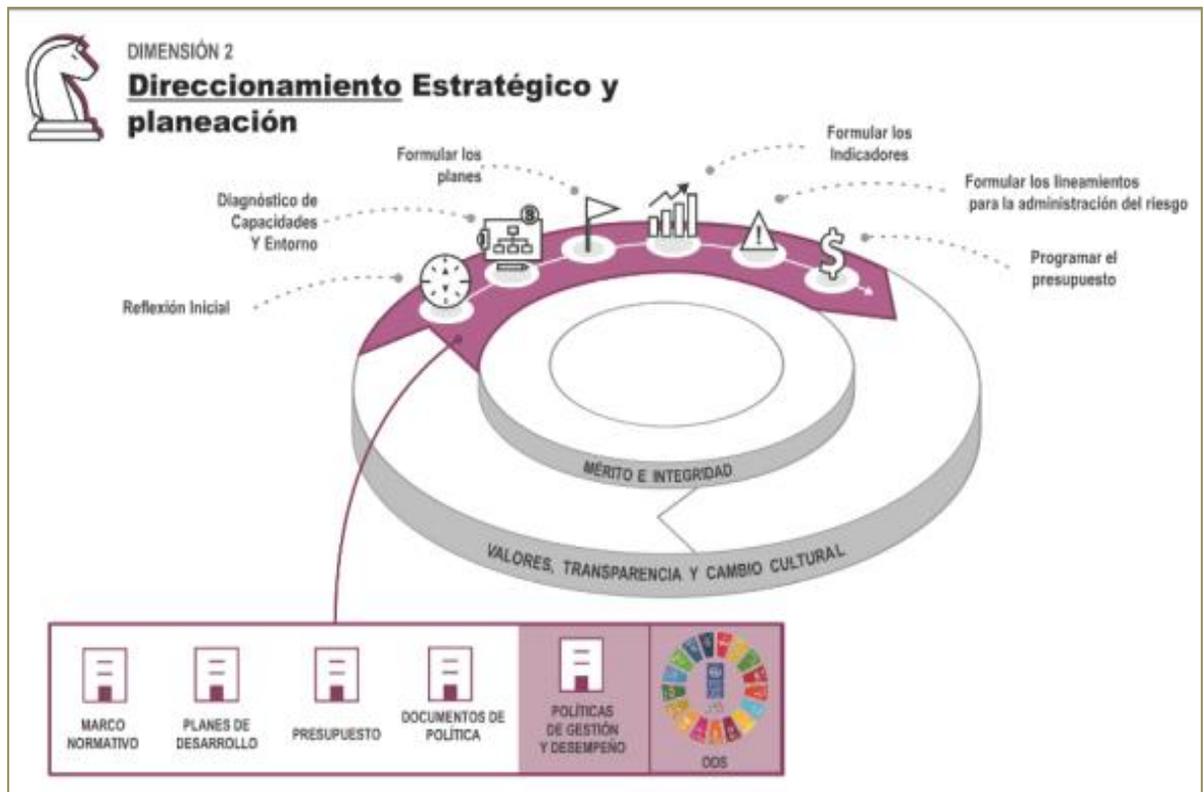
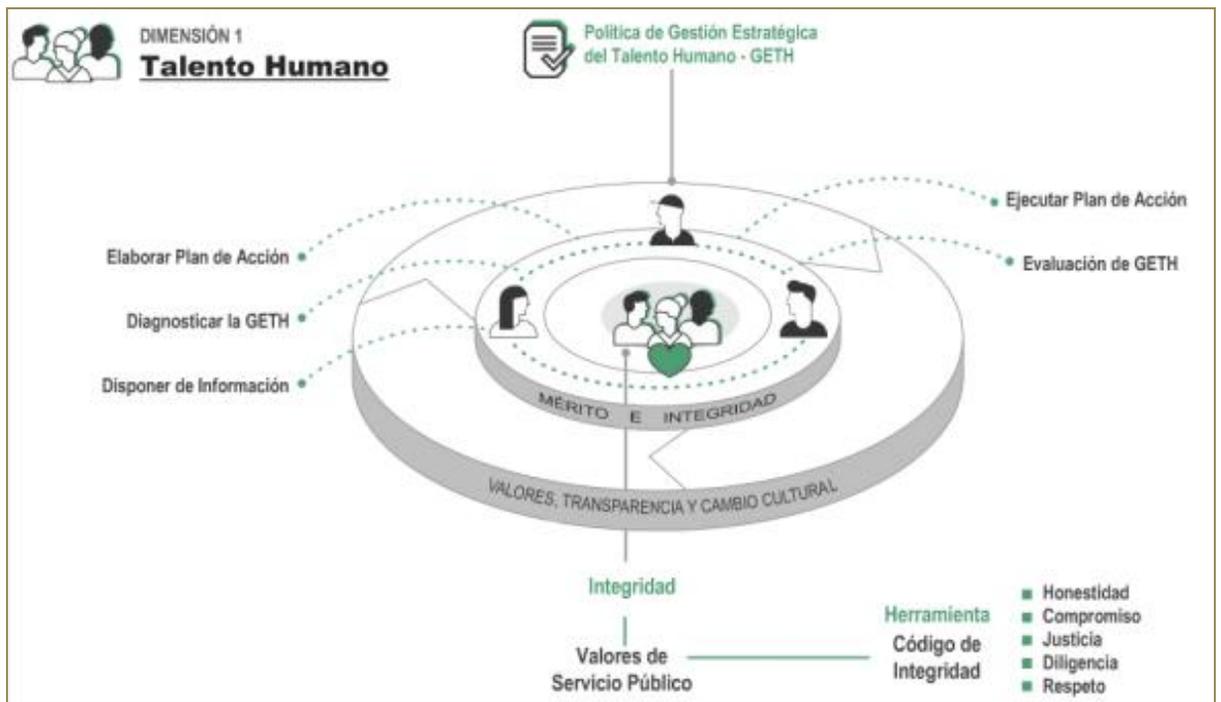
Los objetivos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) son:

- 1 Fortalecer el liderazgo y el talento humano.
- 2 Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación.
- 3 Desarrollar una cultura organizacional sólida.
- 4 Promover la coordinación interinstitucional.
- 5 Facilitar y promover la efectiva participación ciudadana.

El MIPG tiene 4 dimensiones centrales y 3 dimensiones que permiten operacionalizar el mismo, tal como se muestra a continuación:

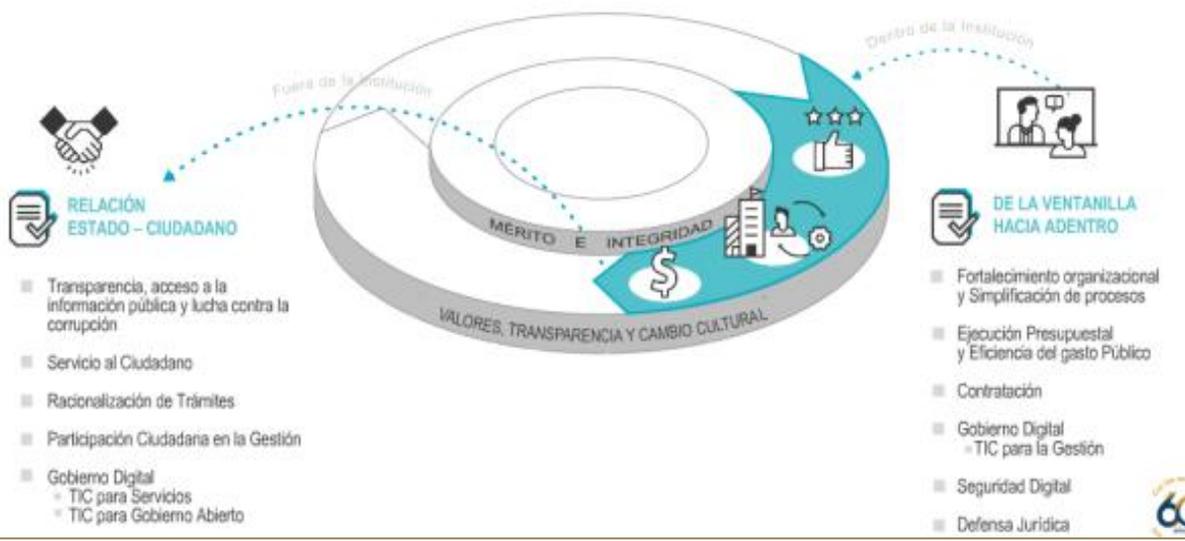


Dimensiones del Modelo

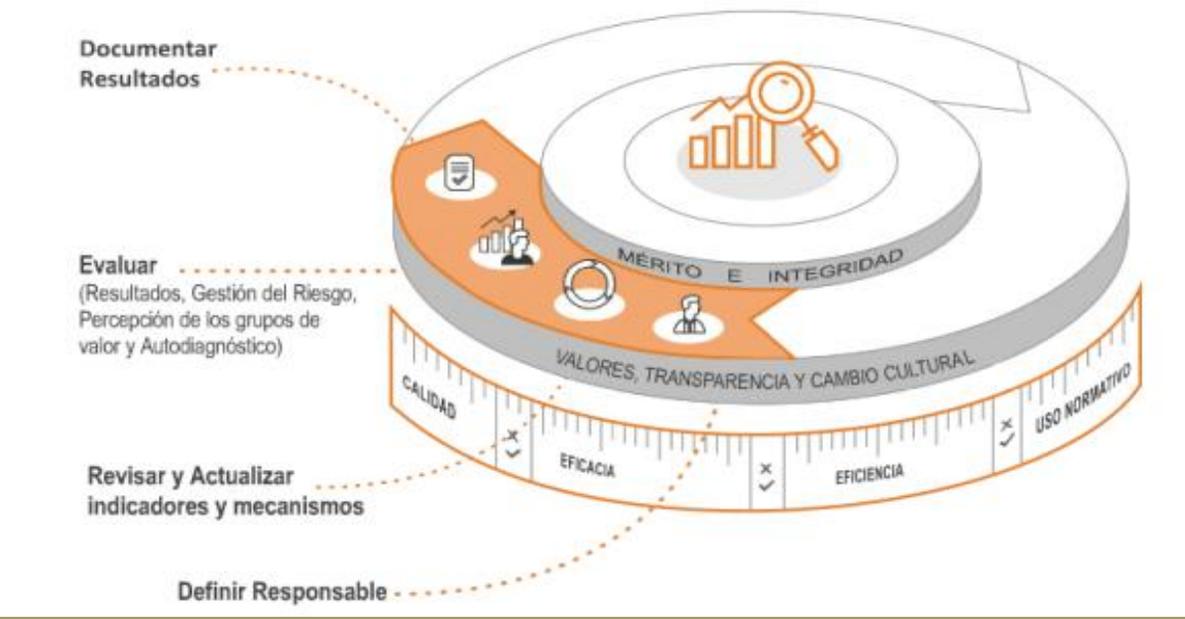




DIMENSIÓN 3
Gestión con Valores para Resultados



DIMENSIÓN 4
Evaluación de Resultados





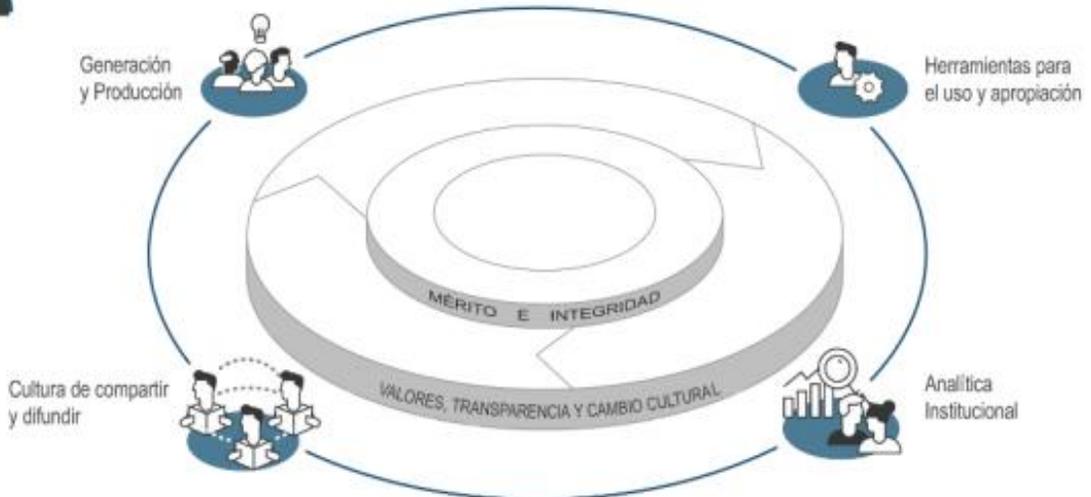
DIMENSIÓN 5

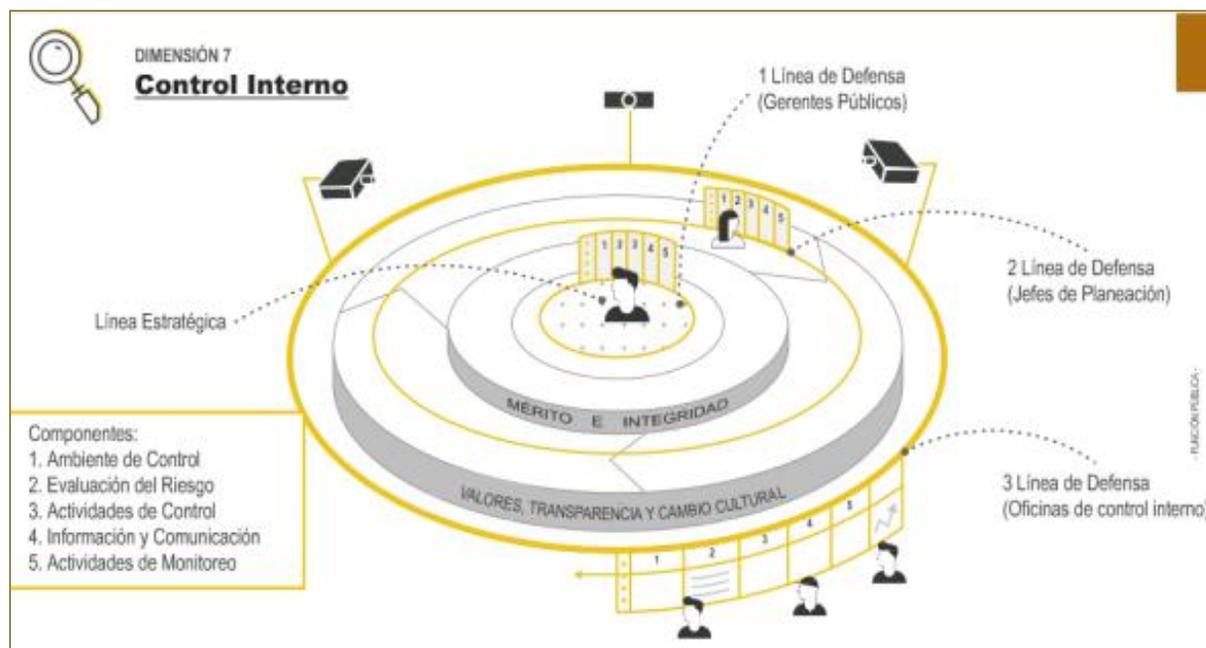
Información Y Comunicación



DIMENSIÓN 6

Gestión del Conocimiento y la Innovación





Posteriormente, es importante efectuar mediciones sobre el desempeño institucional, con miras a determinar la efectividad del modelo y de la gestión pública.

Para ello, se aplican instrumentos específicos que permitan recopilar la información clave de las entidades territoriales y nacionales; para poder así analizar la información y tomar las decisiones más oportunas.

Algunos de los retos y desafíos que presenta el Modelo son:

Lograr que la calidad esté inmersa en la gestión de las entidades y no se limite a formatos y certificados.

Enfocar a las entidades hacia la implementación del Modelo y no al instrumento de medición.

Reorientar los lineamientos del Sistema de Control Interno hacia el control y no a la gestión.

Mejorar la articulación de políticas.

Fortalecer la gestión en territorio.

En síntesis



Es una mejor manera de hacer y no más cosas por hacer

-  **Tiempo**
Reduce planes, reportes, procedimientos, comités y comisiones
-  **Sencillez**
Adopta un solo instrumento de reporte (FURAG II) que permite evaluar y mejorar la gestión
-  **Ajustable**
Reconoce las particularidades, capacidad y necesidades de las entidades nacionales y territoriales
-  **Integralidad**
Promueve la articulación de las políticas y de la planeación y la gestión institucional
-  **Orientación**
Guía la toma de decisiones de políticas y la gestión institucional hacia metas estratégicas y cumplimiento de objetivos al servicio de los ciudadanos
-  **Resultados**
Garantiza derechos, soluciona problemas y atiende necesidades ciudadanos

Para ampliar la información presentada en este boletín, se les comunica que tanto la conferencia así como la presentación de la Sra. Caballero serán compartidas por el CECADES, una vez que la EIAPP facilite los vínculos correspondientes.

Síntesis elaborada por Mauricio Rojas Alfaro, Profesional CECADES
Fotografía: Armando Díaz Arias, Profesional CECADES