

### Profesionales se capacitan para el desarrollo de un Modelo de Gestión por Competencias en el RSC

**San José, 28 de noviembre de 2018.** Con el propósito de capacitar a personal de la Dirección General de Servicio Civil en los principios y metodología para la elaboración bajo el enfoque de competencias, de perfiles, marcos ocupacionales, descripción de cargos y métodos de valoración, del 27 al 30 de noviembre, se realizará una actividad de Capacitación Presencial titulada Taller de Fortalecimiento de Capacidades para el desarrollo de un Modelo de Gestión por Competencias en el Régimen de Servicio Civil Costarricense.

Se trata de un esfuerzo conjunto entre la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (CINTEFOR) de Uruguay y la Dirección General de Servicio Civil (DGSC), en el marco de cooperación, para llevar a cabo una capacitación, bajo una metodología participativa y de construcción colectiva.

Durante la apertura, el señor Alfredo Hasbun Camacho, Director General de Servicio Civil, agradeció el apoyo de la OIT y de CINTEFOR, para el desarrollo de la actividad, dada la relevancia del tema en la gestión de recursos humanos a nivel mundial y por su puesto del Régimen de Servicio Civil.

“La DGSC, incursionará en los próximos años en un Modelo por Competencias para todos los grupos ocupacionales, siendo sumamente importante el fortalecimiento de capacidades del personal de la DGSC, a fin de prepararlo en el conocimiento necesario para su aplicación diaria y posteriormente hacerla extensiva a todo el Régimen de Servicio Civil”, indicó.



Por su parte, el señor Leonardo Ferreira, Director Adjunto de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana manifestó su complacencia por el efectivo proceso de cooperación para realizar el taller y destacó la responsabilidad que sobre la gestión de los recursos humanos del sector público, tiene la DGSC.

“Contribuir al desarrollo de capacidades que permita alcanzar una mejor gestión, es también colaborar para fortalecer los equilibrios en el mundo del trabajo, mediante la asistencia técnica que brinda CINTEFOR. Esperamos continuar aportando en estos procesos”, señaló.

## Características del Taller

En el taller participan profesionales del Despacho del Director General, Reclutamiento y Selección de Personal, Gestión de Recursos Humanos, Organización del Trabajo y Compensaciones, Centro de Capacitación y Desarrollo, Carrera Docente, Auditoría de la Gestión de Recursos Humanos y Unidad de Recursos Humanos.



El taller cuenta con la participación Ximena Iannino y Fernando Carrasco, funcionarios de CINTEFOR-Uruguay, como facilitadores.

## Contenidos



**Conceptos básicos  
temática de  
Competencias Laborales**



**Marco de Competencias**



**Cargos Ocupacionales**



**Valoración Salarial**