cosevi Seguridad Vial	**PROPUESTA DE MODIFICACION AL MANUAL DESCRIPTIVO DE ESPECIALIDADES**	

SECCIÓN N° 1: DATOS RELEVANTES Y JUSTIFICACIÓN

Institución: Consejo de Seguridad Vial.	**Fecha:** 14-08-2012	**Solicitud** Nº 001-2012
Especialidad: Administración de Recursos Humanos.		

CARRERA(S):

Por Incluir: Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos.	**Carrera(s) relacionada(s) atinente(s):** Psicología con énfasis en Recursos Humanos.

JUSTIFICACIÓN: (Indique los argumentos básicos y la necesidad institucional que motivan la modificación de la(s) carrera(s) dentro de la especialidad señalada. Adjunte Plan de Estudios de la(s) carrera(s), con el contenido de los cursos, objetivos y perfil de salida).

Para iniciar conviene señalar los principales argumentos por los cuales, la Unidad de Desarrollo del Departamento de Gestión y Desarrollo Humano del Consejo de Seguridad Vial, justifica la necesidad de la inclusión de la Carrera de Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos dentro de las atinencias de la especialidad Recursos Humanos.

Dicho informe, nace a partir de la solicitud expresada por parte de la funcionaria Franciny Sánchez Moreira de la Unidad de Registro y Control (Servicios de Personal) del Departamento de Gestión y Desarrollo Humano, avalado y autorizado mediante oficio **UC-DGDH-485-2011** del 07 de setiembre de 2011, donde se autoriza para efectuar el estudio correspondiente, a la ***recalificación*** del puesto en propiedad de la servidora Sánchez Moreira, debido a que el puesto es de la clase Profesional de Servicio Civil 1A y se requiere ***reclasificar*** a la clase Profesional de Servicio Civil 1B, especialidad Recursos Humanos, ya que la misma cumple con el requisito del grado de Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos.

El presente estudio se lleva a cabo para atender solicitud de recalificar el puesto **N° 095665**, de la clase Profesional de Servicio Civil 1A y se verifica que la funcionaria ostente el título de Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos, mismo que no se encuentra incluido dentro de las atinencias de la Especialidad de Recursos Humanos.

La Carrera Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos impartida por la Universidad Central de Costa Rica es una carrera que por el tronco común, la cantidad de materias, así como la similitud de un **90%** de materias afines a lo que estipula la naturaleza de la especialidad citada, así como con el resto de las carreras que van esa misma línea impartida por la Universidad Central de Costa Rica, lo que refuerza el conocimiento, habilidades y

herramientas para un mejor desempeño del conocimiento a los profesionales graduados en la Carrera de Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos desarrollando los procesamientos de datos, técnicas de entrevistas, técnicas de registro y observación, métodos estadísticos, uso de la psicometría, psicología laboral, selección de personal y administración del capital humano.

Según la verificación del plan de estudios de la Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos, se denota que dicha licenciatura viene a reforzar a los profesionales graduados con alta ética, asociada con valores conforme a la realidad nacional en que va a desarrollar la gestión, basándose en conductas de los individuos a la hora de realizar los procesos y procedimientos de reclutamiento y selección de personal, midiendo actitudes y aptitudes en relación con el desarrollo de las actividades y tareas que se asignen, así como las labores que desempeña el profesional en Psicología con énfasis en Administración de Recursos Humanos, carrera que es impartida por la Universidad Central de Costa Rica.

La carrera de Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos impartida por la Universidad Central de Costa Rica, es una disciplina que tiene como propósito proveer a la Institución de personal idóneo a través de los métodos y técnicas de entrevista y selección de personal, así como contribuir a la sociedad costarricense con profesionales que cuenten con conocimientos y habilidades necesarias para impulsar el desarrollo nacional mediante el análisis profundo que permita suministrar información acerca del desempeño de la Institución, lo cual servirá de ayuda para evaluar perspectivas futuras en el uso de los recursos económicos, humanos y producción.

Al analizar la información contenida en el plan de estudios de la Carrera de Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos impartida por la Universidad Central de Costa Rica, se puede decir que existe afinidad con lo contemplado en la Especialidad en Recursos Humanos, que se encuentra en el Manual de Especialidades y Atinencias de la Dirección General de Servicio Civil, ya que el propósito de esta carrera es el de contribuir en la Institución y al Estado con profesionales expertos de alto nivel, que cuenten con los conocimientos y habilidades que permita impulsar el desarrollo a nivel nacional.

Así mismo, el perfil del estudiante graduado de esta disciplina, se puede decir que se ajusta con la especialidad **de Recursos Humanos**, dado que este tipo de profesional podría realizar trabajos de investigación, observación psicometría y asesoría, así como factores como las técnicas de entrevista, reclutamiento y selección de capital idóneo, métodos estadísticos, con el fin de dotar a la Institución de servidores aptos para que ostenten puestos en la Administración, logrando el cumplimiento de los objetivos planteados por la Organización.

Además este tipo de profesional, puede ocupar puestos propiamente en el área de Gestión y Desarrollo Humano, según las necesidades y los objetivos planteados por dicha área, lo cual le podría dar a la Institución una mayor maximización del recurso humano, ello por cuanto este perfil profesional se ajusta para dicho Departamento.

Por lo antes indicado, podríamos decir que existe congruencia entre las materias, tanto cualitativa como cuantitativamente, y las necesidades de la Institución, con lo cual contribuiría al logro de los objetivos y metas establecidas por el Consejo de Seguridad Vial, dado que:

El plan de estudios ajusta a las necesidades y características de la especialidad en Recursos Humanos, dado que la servidora se formó profesionalmente y está capacitada para elaborar investigaciones, estudios y diseño de procesos, puede aplicar los conocimientos y criterios aprendidos para la gestión de Psicología con

énfasis en Administración de Recursos Humanos en la Institución.

Por el perfil del graduado, este se puede desempeñar es varios niveles ocupacionales, desde un nivel técnico hasta de mandos medios, lo cual coadyuva en las gestiones que se desarrollan en el Departamento de Gestión y Desarrollo Humano del Consejo de Seguridad Vial. Según la definición de la especialidad en Recursos Humanos, al ser un concepto muy amplio en cuanto a su rango de aplicación, así como cumplir cabalmente con lo estipulado en la normativa vigente y conexa a nivel nacional e internacional.

Asimismo, comparando los planes de estudio de la carrera de Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos y cotejando la especialidad Recursos Humanos, se denota que existe similitud en cuanto a las áreas de formación, así como el énfasis de las mismas, dado que el plan de estudios tanto de la Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos, es relacionado y concordante en cuanto al contenido académico y a las actividades que se realizan en el área de Recursos Humanos.

SECCIÓN N° 2: CRITERIOS DE VERIFICACIÓN

CRITERIOS	VALORACIÓN TÉCNICA	APLICA	NO APLICA
1. Nomenclatura de la Carrera	Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos. El nombre se relaciona directamente con la(s) especialidad(s) respectiva(s) o si existe otra carrera con nomenclatura similar ya incluida.	X	☐
2. Nivel o grados	Licenciatura.	X	☐
3. Énfasis, mención o concentración	No aplica.	X	☐
4. Carrera relacionada atinente	Psicología con Énfasis en Recursos Humanos.	X	☐
5. Cantidad de materias relacionadas directamente con la especialidad de interés, según programa académico	Al menos un 70% de las materias del programa proveen conocimientos propios de la especialidad respectiva de acuerdo con los contenidos programáticos.	X	☐
6. Reconocimiento y Equiparación del título otorgado en el extranjero.	La carrera de interés cuenta con el reconocimiento y equiparación respectiva en Costa Rica.	☐	X

7. Perfil profesional	Los profesionales de la Carrera de Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos impartida por la Universidad Central de Costa Rica, podrán: El profesional que haya aprobado satisfactoriamente el nivel de licenciatura contará con los elementos necesarios para desarrollar un trabajo profesional de mayor calidad, en los distintos campos en los que se desenvuelve, contará además de los conocimientos del nivel de bachilleratos. * Conocimientos de los diferentes roles que juega el psicólogo dentro de la sociedad laboral. * Conocimientos en los diferentes modelos de intervención terapéutica. * Conocimientos sobre el manejo de personal.	X	☐
8. Objetivos de la carrera	Los objetivos de la carrera son que los profesionales integren aspectos teóricos, estratégicos y de la realidad nacional. Que ostente la capacidad de reflexionar crítica y creatividad sobre el quehacer psicológico en la salud pública, capacidad de programar y proponer acciones concretas en esa área. El profesional licenciado estará en capacidad de: elaborar propuestas de selección de personal para la Institución, definiendo que es selección de personal, los pasos a seguir del proceso de selección, diseñar los procesos de reclutamiento y selección de personal, diseñar procesos de Inducción para los nuevos servidores, así como diseñar estrategias de evolución del proceso. De igual forma, el licenciado en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos contará con técnicas y conceptos que le permitan emplear adecuadamente el capital humano de la Institución, desarrollando estrategias de administración del capital humano, haciendo análisis integral del funcionamiento de la Institución, determinar las funciones que debe ejecutar cada servidor de la Institución y elaborar propuestas de aprovechamiento del potencial humano.	X	☐
9. Colegios profesionales	La inclusión o eliminación de la(s) carrera(s) genera conflictos con las leyes del colegio profesional que regula el campo de actividad de la especialidad.	☐	X

SECCIÓN 3. RESULTADO DE LA PROPUESTA PARA MODIFICACIÓN	
PROPUESTA QUE FUNDAMENTA RESULTADO *(Justificación, motivo y recomendación de la propuesta de modificación RESUELTA)*	
CONCLUSIÓN	Una vez analizada la información del presente estudio, **se concluye que**: De los contenidos de la ***Carrera de Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos*** impartida por la Universidad Centra de Costa Rica, se puede observar que es atinente con la ***Carrera de Psicología con énfasis en Recursos Humanos***, en virtud de que el trabajo que se emplea es multifacético en el área de Gestión y Desarrollo Humano, dicha disciplina viene a coadyuvar y reforzar de forma integral la actividad, dada la similitud de las áreas de formación y énfasis de las mismas y del contenido académico del plan de estudio de dichas disciplinas. El perfil de salida de los estudiantes de la supra carrera, es suficiente para que un profesional con dicha formación se desempeñe satisfactoriamente en el Departamento de Gestión y Desarrollo Humano del Consejo de Seguridad Vial, en virtud de que la formación académica y el perfil del profesional en dicha rama, le otorga las herramientas suficientes para desempeñarse con propiedad en el campo de acción de la especialidad Recursos Humanos.
RECOMENDACIÓN	En virtud de lo expuesto anteriormente, y en razón de lo analizado, **se recomienda**: Declarar atinente la **Carrera de Licenciatura en Psicología con Énfasis en Administración de Recursos Humanos** impartida por la Universidad Central de Costa Rica con la Especialidad Recursos Humanos.
Nombre Analista Responsable: Liliana López Chacón	**Firma:**
Nombre de Jefatura inmediata: Licda. Rocío González Acuña	**Firma:**
Jefatura Oficina de Gestión Institucional de Recursos Humanos:	
Nombre: Lic. Mayid Enrique Martínez Calvo	**Firma:**
Sello	

SECCIÓN N° 4 AVAL (USO EXCLUSIVO DGSC)			Solicitud N°[1]
Instancia Competente de la DGSC[2]: Oficina de Servicio Civil MOPT			Fecha:10 de octubre 2012
Modificación de elinencia académica para: Administracion de Recursos Humanos	Incluir x	Eliminar	Modificar
	x ACEPTAR	RECHAZAR	
Justificación: La carrera en estudio otorga a los estudiantes elementos suficientes para realizar tareas dentro de los procesos de Administración de Recursos Humanos, dada la definición actual de dicha especialidad			
Nombre Analista Responsable: Ileana Pérez Avila			
Jefatura responsable:			
Nombre: Manuel González Arce, pero por incapacidad, queda como responsable Ileana Pérez Avila	Firma y sello		

CC. Oficina de Gestión Institucional de Recursos Humanos correspondiente.

[1] Número de Solicitud indicada por la Oficina de Gestión Institucional de Recursos Humanos.
[2] Las instancias Competentes serán las Oficinas de Servicio Civil ó el Área de Reclutamiento y Selección de Personal.

SECCIÓN 5. DICTAMEN TÉCNICO (USO EXCLUSIVO DEL ÁREA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS)	Solicitud N°[1] 001-2012 COSEVI
5.1. AVAL DEL PROCESO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO	
Dictamen Técnico N°: 078-2012	**Fecha:01-11-2012**
Pronunciamiento sobre la propuesta de modificación emitida	
X ACEPTAR ☐ **RECHAZAR**	

Justificación: Se considera aceptar la atinencia **PSICOLOGIA CON ÉNFASIS EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS** para la especialidad **ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS**, por cuanto ya se encuentra considerada para esta especialidad la atinencia denominada *Psicología, énfasis en Recursos Humanos*. Por su parte, la OGEREH del COSEVI fundamenta su utilización en el hecho de que el perfil del graduado de esta disciplina puede realizar trabajos de investigación, observación psicometría y asesoría, así como labores donde aplica las técnicas de entrevista, reclutamiento y selección de personal idóneo, métodos estadísticos, con el fin de dotar a la institución de servidores aptos para que ostenten puestos en la Administración.

Analista Responsable: Licda. Alexandra Vargas López	
V.B. Jefatura Unidad de Investigación y Desarrollo:	
Nombre: Licda. Lucrecia Siles Salazar	**Firma:**

5.2. APROBACIÓN DEL DICTAMEN TÉCNICO	
Director del Área de Gestión de Recursos Humanos	
Nombre: Máster Rómulo Castro Víquez **Fecha:** 15/11/2012. **Firma:**	**Sello**

5.3 ACTUALIZACIÓN MANUAL DE CLASES	
Analista Responsable : Ing. Erick Calvo Fernández	**Firma**
Fecha de registros (SAGTHE, PDF , WEB): 19/11/12	

[1]Número de Solicitud indicada por la Oficina de Gestión Institucional de Recursos Humanos.