| Logo Institución | **FORMULARIO: PROPUESTA DE MODIFICACION AL MANUAL DESCRIPTIVO DE ESPECIALIDADES** | |
|---|---|---|

| **Código: CA.1-F-002** | **Versión: 2** | **Fecha de Aprobación: 26/09/2014** |
|---|---|---|

**SECCIÓN N° 1: DATOS RELEVANTES Y JUSTIFICACIÓN**

| **Institución:** Dirección General de Servicio Civil, Área de Salarios e Incentivos | **Fecha:** 2 de marzo del 2015 | **Solicitud N°** Estudio de actualización de especialidades |
|---|---|---|

**Especialidad:** Administración de Recursos Humanos

**CARRERA(S):**

| **Modificación de atinencia académica para:** | **Carrera(s) relacionada(s) atinente(s):** Aplica cuando se incluyen carreras similares a las atinentes en una determinada especialidad |
|---|---|
| **Incluir** ☐ **Eliminar** x **Modificar** ☐ | Psicología con énfasis en Recursos Humanos<br>Psicología con énfasis en Administración de Recursos Humanos<br>Maestría en Psicología Industrial y Organizacional |

**JUSTIFICACIÓN:**

Se procede de oficio con la modificación de la especialidad Administración de Recursos Humanos, con el fin de depurar sus atinencias académicas, de tal forma que se contemplen en la misma, solamente aquellas formaciones que se relacionan mayormente con este campo de actividad y cuyo ejercicio laboral, está regulado por el Colegio de Profesionales de Ciencias Económicas de Costa Rica. Este dictamen amplía el contenido de su homólogo 055-2014 emitido en mayo del año pasado.


*Página electrónica: www.dgsc.go.cr*
*Teléfonos: 2586-8300 Apartado Postal 3371-1000 San José*

De esta forma, es preciso eliminar las carreras en el campo de la Psicología supracitadas porque las mismas si bien tienen alguna relación con la especialidad Administración de Recursos Humanos por tener un énfasis específico en esta materia, las mismas en el resto de su contenido no se orientan al campo integral de la gestión de recursos humanos en una organización, por lo que sus graduados no se pueden desempeñar de pleno en la especialidad de cita.

Lo anterior no significa que los candidatos a empleo o bien los funcionarios que ostentan dichas formaciones, no puedan desempeñar algunas actividades específicas en el campo de la gestión de recursos humanos para los cuales cuentan con conocimientos específicos, por ejemplo, en procesos de selección de personal, no obstante en estos casos, se deberá optar por la especialidad d puesto acorde con la formación requerida, sea la de Psicología en este caso.


*Página electrónica: www.dgsc.go.cr*
*Teléfonos: 2586-8300 Apartado Postal 3371-1000 San José*

| SECCIÓN N° 2: CRITERIOS DE VERIFICACIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **CRITERIOS** | **VALORACIÓN TÉCNICA** | **APLICA** | **NO APLICA** |
| **1. Nomenclatura de la Carrera** | El nombre se relaciona directamente con la(s) especialidad(s) respectiva(s) y/o existe otra carrera con nomenclatura similar ya incluida. | | x |
| **2. Nivel o grados** | El nivel o los grados de la carrera tienen coherencia con el rango de aplicación de la especialidad. | x | |
| **3. Énfasis, mención o concentración** | El énfasis mantiene relación con la especialidad respectiva. | x | |
| **4. Carrera relacionada atinente** | Mantiene(n) relación con otra u otras carreras incluidas. | | x |
| **5. Cantidad de materias relacionadas directamente con la especialidad de interés, según programa académico** | Al menos un 70% de las materias del programa proveen conocimientos propios de la especialidad respectiva de acuerdo con los contenidos programáticos. | | x |
| **6. Reconocimiento y Equiparación del título otorgado en el extranjero.** | La carrera de interés cuenta con el reconocimiento y equiparación respectiva en Costa Rica. | | x |
| **7. Perfil profesional** | Las habilidades, destrezas y actitudes adquiridas en la carrera, facultan a los graduados para el desempeño de las actividades caracterizadas en la especialidad. | | x |
| **8. Objetivos de la carrera** | Los objetivos de la(s) carrera(s) concuerdan con la ocupación que caracteriza a la especialidad. | | x |
| **9. Colegios profesionales** | La inclusión o eliminación de la(s) carrera(s) genera conflictos con las leyes del colegio profesional que regula el campo de actividad de la especialidad. | | x |


*Página electrónica: www.dgsc.go.cr*
*Teléfonos: 2586-8300 Apartado Postal 3371-1000 San José*

## SECCIÓN 3. RESULTADO DE LA PROPUESTA

### 3.1 PROPUESTA QUE FUNDAMENTA EL RESULTADO

*(Justificación, motivo y recomendación de la propuesta de modificación RESUELTA)*

| | |
|---|---|
| **CONCLUSIÓN** | Las carreras de Psicología con énfasis en Recursos Humanos, Psicología con énfasis en Administración de Recursos Humanos y Maestría en Psicología Industrial y Organizacional, no proveen todos los conocimientos necesarios para desempeñarse de pleno en el campo de la Administración de Recursos Humanos en sus diversos procesos, además de que los graduados de dichas formaciones tienen su base en la carrera de Psicología misma que no es admitida por el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica.<br><br>Aunado a ello, se han presentado casos de nóminas devueltas por Jefaturas de Recursos Humanos, donde para puestos de la especialidad Administración de Recursos Humanos, se integran con candidatos de formación en el área de sicología, mismos que según su criterio no califican para el puesto en concurso. Al respecto, existe una sentencia del Tribunal de Servicio Civil (expediente No. 16013) que falla a favor de la Oficina de Recursos Humanos respectiva, indicando que esta Dirección General debe confeccionar una nómina con los candidatos que reúnan el requisito de atinencias vigentes de la especialidad Administración de Recursos Humanos. |
| **RECOMENDACIÓN** | En razón de lo expuesto, se recomienda eliminar las carreras de Psicología con énfasis en Recursos Humanos, Psicología con énfasis en Administración de Recursos Humanos y Maestría en Psicología Industrial y Organizacional, de las atinencias académicas de la especialidad Administración de Recursos Humanos.<br><br>Las personas que fueron nombradas en puestos de la especialidad Administración de Recursos Humanos y que ostenten alguna de las carreras que se suprimen en este dictamen, tendrán derecho a permanecer su sus puestos y hacer carrera administrativa (inclusive la reasignación de sus puestos) siempre que se mantengan dentro de la misma especialidad. Las personas nombradas en forma interina con las atinencias académicas vigentes hasta la emisión de este dictamen técnico, podrán mantenerse en sus puestos mientras subsistan las condiciones que le dieron origen a su nombramiento, sin menoscabo de las atribuciones que los numerales 140 inciso segundo de la Constitución Política y 12 inciso a) del Estatuto de Servicio Civil otorgan al Ministro del ramo de que se trate, en lo que respecta al nombramiento de los servidores de sus dependencias. |

| | |
|---|---|
| **Nombre Analista Responsable:** María Adelia Leiva Mora | **Firma:** |
| **Nombre de Jefatura inmediata:** Francisco Chang Vargas | **Firma:** |


*Página electrónica: www.dgsc.go.cr*
*Teléfonos: 2586-8300 Apartado Postal 3371-1000 San José*

12/4/15

**DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL**
*"Contribuyendo a la gobernabilidad democrática de Costa Rica desde 1953"*

| **SECCIÓN 5. DICTAMEN TÉCNICO (USO EXCLUSIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL)** | **Solicitud Nº [1]** |
|---|---|
| **5.1 PRONUNCIAMIENTO SOBRE LA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN AVALADA POR LA INSTANCIA COMPETENTE DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL** | |
| ☒ **ACEPTAR** ☐ **RECHAZAR** | **Dictamen Técnico N°: 011-2015** |
| **La modificación de la Especialidad :** **Administración de Recursos Humanos** | |
| **Para:** **Incluir** ☐ **Eliminar** ☒ **Modificar** ☐ | **La Atinencia Académica:**<br>Psicología con énfasis en Recursos Humanos<br>Psicología con énfasis en Administración de Recursos Humanos<br>Maestría en Psicología Industrial y Organizacional |
| **APROBACIÓN DEL DICTAMEN TÉCNICO POR PARTE DEL DIRECTOR ÁREA DE GESTIÓN DE RECURSO HUMANOS** | |
| **Nombre:** Rómulo Castro Víquez | **Fecha:** 13-4-2015 |
| **Firma:** | **SELLO** |
| **SECCIÓN 6. ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DESCRIPTIVO DE ESPECIALIDADES (USO EXCLUSIVO DEL ÁREA DE SALARIOS E INCENTIVOS, DGSC)** | |
| **Analista Responsable :** | |
| **Fecha de registros (SAGETH, PDF , WEB):** | **Firma** |

[1] Número de Solicitud indicada por la Oficina de Gestión Institucional de Recursos Humanos.


*Página electrónica: www.dgsc.go.cr*
*Teléfonos: 2586-8300 Apartado Postal 3371-1000 San José*