

## Webinar

### “Nuevo empleo público para el Estado del Siglo XXI”

**San José, 11 de junio de 2019.** El pasado 2 de mayo, personal del Centro de Capacitación y Desarrollo (CECADES) participó del Webinar “Nuevo empleo público para el Estado del Siglo XXI”, desarrollado por Pablo Legorburu, Secretario de Empleo Público de la República Argentina.

Entre los principales aspectos que planteó el señor Legorburu sobre el esfuerzo que se realiza en la República de Argentina, destacó la instalación de una cultura basada en Valores que alineen el trabajo diario con la toma de decisiones en las instituciones públicas.

Así mismo, destacó ciertos valores que deben privilegiarse en la labor de la persona pública, tales como: Integridad, adaptabilidad, empatía, igualdad de oportunidades, transparencia, entre otros, los cuales deben guiar a la organización con base en la misión, la visión y los valores que posee.



## Una ciudadanía orgullosa de su Estado



Foto: CLAD

El Estado integra a instituciones en las que trabajan personas que brindan un servicio a la ciudadanía. El sentido del servicio debe ser uno de los pilares de la labor pública, de modo que genere un sentimiento de orgullo entre la ciudadanía.

En ese orden de ideas, el señor Legorburu plantea que, para lograr esto, además de tener objetivos claros a partir de la misión, visión y los valores, se deben proponer acciones concretas y de estructura que garanticen transformaciones sostenidas en el tiempo, para lo que se plantean cinco dimensiones y 12 principios:

Dimensión	Principios
Conducción	Visión y liderazgo
	Gestión por resultados
Estructura	Estructura organizacional
	Organización de la fuerza laboral
Personas	Gestión del talento
	Desarrollo de competencias
	Gestión del desempeño y su evaluación
Cultura	Integridad
	Cultura organizacional
Procesos y sistemas	Calidad administrativa
	Sistemas de gestión

Estos principios son, en esencia, los ejes sobre los que se debería construir el Estado que la ciudadanía desea y espera, mismos que, según Pablo Legorburu, están constituidos por los siguientes criterios:



MEJOR EMPLEO PÚBLICO PARA EL ESTADO DEL SIGLO XXI

Estrategia  
DIMENSIONES - EJES - PROYECTOS

Pablo Legorburu

## 01. CONDUCCIÓN



EJES	
<b>VISIÓN Y LIDERAZGO</b>	Una visión y estrategia clara, entendida por todos, junto con un equipo de liderazgo que guíe las decisiones.
<b>GESTIÓN POR RESULTADOS</b>	Objetivos medibles y con una metodología de seguimiento que guíe su cumplimiento.

zoom

MEJOR EMPLEO PÚBLICO PARA EL ESTADO DEL SIGLO XXI

Estrategia  
DIMENSIONES - EJES - PROYECTOS

Pablo Legorburu

## 02. ESTRUCTURAS



EJES	
<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	Una estructura que permita un proceso ágil de comunicación y toma de decisiones.
<b>ORGANIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL</b>	Una organización que cuente con el número y perfil correcto de personas en las áreas adecuadas.

zoom

MEJOR EMPLEO PÚBLICO PARA EL ESTADO DEL SIGLO XXI

Estrategia  
DIMENSIONES - EJES - PROYECTOS

Pablo Legorburu

## 03. PERSONAS



EJES	
<b>GESTIÓN DEL TALENTO</b>	Personas con talento que son atraídas, motivadas y fidelizadas.
<b>DESARROLLO DE COMPETENCIAS</b>	Un plan de desarrollo de habilidades profesionales y personales para lograr objetivos.
<b>GESTIÓN DEL DESEMPEÑO</b>	El desempeño sea evaluado y tenga consecuencias en el crecimiento profesional.
<b>GESTIÓN DE COMPENSACIONES</b>	Un sistema de compensaciones que permita atraer y fidelizar a los mejores empleados.

zoom

MEJOR EMPLEO PÚBLICO PARA EL ESTADO DEL SIGLO XXI

Estrategia  
DIMENSIONES - EJES - PROYECTOS

Pablo Legorburu

## 04. CULTURA



EJES	
<b>INTEGRIDAD</b>	Personas con un comportamiento íntegro que velen porque se respeten las normas inherentes a la ética pública y la transparencia.
<b>CULTURA ORGANIZACIONAL</b>	Un entorno innovador, con personas comprometidas con la organización, donde se facilite la colaboración para el logro de objetivos.

zoom

MEJOR EMPLEO PÚBLICO PARA EL ESTADO DEL SIGLO XXI

Estrategia  
DIMENSIONES - EJES - PROYECTOS

Pablo Legorburu

## 05. PROCESOS Y SISTEMAS



EJES	
<b>AGILIDAD ADMINISTRATIVA</b>	Los procesos sean eficientes, agreguen valor y automatizen tareas que simplifiquen la vida del ciudadano.
<b>SISTEMAS DE GESTIÓN</b>	Los sistemas acompañen a la organización para facilitar la toma de decisiones y la gestión de los empleados.

zoom

La grabación del Webinar puede ser vista en la dirección:  
<https://www.facebook.com/clad.fb/videos/349635602356725>

Boletín elaborado por: Jose Laurian Ramírez Díaz (CECADES).