

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y COMPENSACIONES "Contribuyendo a la gobernabilidad democrática de Costa Rica desde 1953"

ÁREA DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y COMPENSACIONES ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DESCRIPTIVO DE ESPECIALIDADES				PORSE STATE OF THE	
Formulario: 001–2015			Versión 01		
Dictamen Técnico N°: AOTC-UOT-D-009-2019			Fecha: 29 de mayo del 201	9	
SECCIÓN N° 1: DATOS GENERALES					
Creación	TRÁMITE: X Modificación Eliminación		Especialidad: Gestión Marítima Subespecialidades: Navegación y Seguridad		
				Código: Especialidad 168 Subespecialidad 168128	
CAUSA DEL ESTUDIO: Actualización de oficio Oficio ORH:					
Se atiende el documento OSC—SECTOR SOCIAL 001-2019, relacionada con la solicitud N° 001—2018 del Ministerio de Obras Públicas y Transportes, donde se plantea la inclusión de la Licenciatura en Administración Gestión de Empresas, impartida por la Universidad Metropolitana Castro Carazo Sede Paso Canoas, como atinente a la Especialidad Gestión Marítima Subespecialidad Navegación y Transporte. Se procede con la valoración de lo planteado en los documentos remitidos por el Área de Gestión de Recursos Humanos mediante correo electrónico en fecha 30/04/2019.					
Justifique: (Indique los argumentos básicos que motivan el trámite)					
Se confeccionó el Informe Técnico AOTC-UOT-INF-006-2019 «Estudio sobre la solicitud de para la incorporación de la Licenciatura en Administración Gerencia de Empresas en la Especialidad Gestión Marítima Subespecialidad Seguridad y Navegación» en el que se fundamenta la decisión de considerar atinente o no la Licenciatura en Administración Gestión de Empresas para la Especialidad Gestión Marítima Subespecialidad Navegación y Transporte					



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y COMPENSACIONES "Contribuyendo a la gobernabilidad democrática de Costa Rica desde 1953"

SECCIÓN N° 2: VALORACIÓN TÉCNICA PARA ACTUALIZACIÓN DE ESPECIALIDADES					
ELEMENTOS	JUSTIFICACION GENERAL				
 □ Nombre □ Definición □ Características □ Rango de Aplicación ■ Atinencias Académicas 	 Del análisis en relación a la Licenciatura en Administración Gestión de Empresas a la Especialidad Gestión Marítima Subespecialidad Navegación y Transporte, se concluye que: 1. La Licenciatura en Administración Gerencia de Empresas se encuentra dirigida a profesionales del campo de las Ciencias Económicas. 2. La comparación de la mallas curricular de las Licenciatura en Administración Gerencia de Empresas y en Marina Civil énfasis Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo poseen, únicamente, dos cursos en común relacionados con Investigación I y II. 3. El Dictamen Técnico y N° AGRH—DT—001—2019 no aporta evidencia de que la Licenciatura en Administración Gerencia de Empresas cumpla con los aspectos incluidos en la «Sección N°2: CRITERIOS DE VERIFICACIÓN del Formulario Propuesta de Modificación al Manual Descriptivo de especialidades», para que dicha carrera sea declarada atinente la Especialidad Gestión Marítima Subespecialidad Seguridad y Navegación, exceptuando los criterios 3 y 6, según se justificó en el análisis. 				



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y COMPENSACIONES

"Contribuyendo a la gobernabilidad democrática de Costa Rica desde 1953"

SECCIÓN N° 3: DICTAMEN TÉCNICO				
De conformidad el Informe Técnico AOTC—UOT—INF—006—2019 se recomienda no declara atinente la Licenciatura en Administración Gestión de Empresas a la Especialidad Gestión Marítima Subespecialidad Navegación y Transporte.				
Licda. Edith Fonseca Sandoval, MSc. Profesional Responsable	Firma:			
Ing. César Alvarado Alvarado Coordinador de la Unidad de Organización del Trabajo Visto Bueno	Firma:			
APROBACIÓN DEL DICTAMEN TÉCNICO				
Director del Área de Organización del Trabajo y Compensaciones				
Nombre: Máster Francisco Chang Vargas Fecha:				
Firma:	E DGSC September to the translation of the translat			
SECCIÓN N° 4: REGISTRO DEL MANUAL EN EL SISTEMA (para uso del Área de Organización del Trabajo y Compensaciones)				
Profesional Responsable:				
Fecha de registros (SAGETH, PDF, WEB):	Firma:			

C. MBA. José Joaquín Arguedas Herrera, Área de Gestión de Recursos Humanos, DGSC. Lic. Christian Méndez Blanco, Director de Gestión Institucional de Recursos Humanos, MOPT.