



Dirección General de Servicio Civil

 SERVICIO CIVIL	FORMULARIO: PROPUESTA DE MODIFICACION AL MANUAL DESCRIPTIVO DE ESPECIALIDADES		 SERVICIO CIVIL
Código: CA.1-F-002	Versión: 2	Fecha de Aprobación: 26/09/2014	
SECCIÓN N° 1: DATOS RELEVANTES Y JUSTIFICACIÓN			
Institución: UNIVERSIDAD AMERICANA		Fecha: 10/03/2020	Solicitud N° Formulario sin numeración, remitido mediante correo electrónico de fecha 26/02/2020
Especialidad(es): PSICOLOGÍA			
CARRERA(S): PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL			
Modificación de atinencia académica para:		Carrera(s) relacionada(s) atinente(s): (aplica cuando se incluyen carreras similares a las atinentes en una determinada especialidad)	
Incluir <input checked="" type="checkbox"/>	Eliminar <input type="checkbox"/>	Modificar <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none">• Psicología con énfasis en Administración de Recursos Humanos.• Psicología con énfasis en Recursos Humanos.
JUSTIFICACIÓN: <i>(Indique los argumentos que motivan la inclusión, modificación o eliminación de la(s) carrera(s) en la especialidad y en qué beneficia el Régimen de Servicio Civil).</i>			
<p>Se recibe el formulario «Formulario para Estudio de atinencias entidades fuera del Régimen de Servicio Civil» referido por el señor Ronald Escalante Aguilar, Director de Carrera en la Escuela de Psicología Organizacional de la Universidad Americana, relacionada con el «Trámite de Atinencia de la Carrera de Psicología Organizacional». En dicho documento se plantean una serie de argumentos relacionados con la pertinencia de la malla curricular y perfil de salida que proporciona a las(os) egresadas(os) de la carrera, las competencias laborales requeridas para el abordaje de la conducta humana, donde el marco de acción y objeto de estudio de la Psicología Organizacional puede aportar en el quehacer de las instituciones cubiertas por el Régimen de Servicio Civil, desde el abordaje de situaciones relacionadas con la aplicación de técnicas y metodologías en el ámbito laboral.</p>			



Dirección General de Servicio Civil

Así mismo, se logra apreciar que la formación de Psicología Organizacional, se orienta al desarrollo de habilidades bajo la línea de pensamiento delimitada en los componentes de «Definición y Características» de la Especialidad Psicología, para clases de puestos que contemplen dicha Especialidad.

En relación con los consideraciones planteadas desde la carrera Psicología Organizacional para identificar la vinculación con dos de las carreras incluidas como atinentes a la Especialidad Psicología, específicamente las carreras Psicología con énfasis en Administración de Recursos Humanos y Psicología con énfasis en Recursos Humanos, se determina la coherencia con el campo de quehacer respecto a los énfasis de las carreras atinentes, a partir del análisis de la carrera estudiada desde los objetivos, malla curricular y perfil ocupacional.

SECCIÓN N° 2: CRITERIOS DE VERIFICACIÓN

CRITERIOS	VALORACIÓN TÉCNICA	APLICA	NO APLICA
1. Nomenclatura de la Carrera	El nombre se relaciona directamente con la(s) especialidad(s) respectiva(s) y/o existe otra carrera con nomenclatura similar ya incluida.	X	
2. Nivel o grados	El nivel o los grados de la carrera tienen coherencia con el rango de aplicación de la especialidad.	X	
3. Énfasis, mención o concentración	El énfasis mantiene relación con la especialidad respectiva.		X
4. Carrera relacionada atinente	Mantiene(n) relación con otra u otras carreras incluidas.	X	
5. Cantidad de materias relacionadas directamente con la especialidad de interés, según programa académico	Al menos un 70% de las materias del programa proveen conocimientos propios de la especialidad respectiva de acuerdo con los contenidos programáticos.	X	
6. Reconocimiento y Equiparación del título otorgado en el extranjero.	La carrera de interés cuenta con el reconocimiento y equiparación respectiva en Costa Rica.		X
7. Perfil profesional	Las habilidades, destrezas y actitudes adquiridas en la carrera, facultan a los graduados para el desempeño de las actividades caracterizadas en la especialidad.	X	



Dirección General de Servicio Civil

8. Objetivos de la carrera	Los objetivos de la(s) carrera(s) concuerdan con la ocupación que caracteriza a la especialidad.	X	
9. Colegios profesionales	La inclusión o eliminación de la(s) carrera(s) genera conflictos con las leyes del colegio profesional que regula el campo de actividad de la especialidad.		X

SECCIÓN 3. RESULTADO DE LA PROPUESTA

3.1 PROPUESTA QUE FUNDAMENTA EL RESULTADO

(Justificación, motivo y recomendación de la propuesta de modificación RESUELTA)

CONCLUSION	<p>De conformidad con el análisis efectuado por la Universidad Americana y lo argumentado en la justificación del presente dictamen se concluye que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La malla curricular de la Carrera Psicología Organizacional provee al graduado(a) las competencias necesarias para desempeñarse en las instituciones cubiertas por el Régimen de Servicio Civil donde existan clases de puestos asociados con la Especialidad Psicología. 2. Existe congruencia entre el «Perfil de Salida/Ocupacional» de la carrera Psicología Organizacional con la descripción en los componentes de clasificación asociados con la «Definición y Características» de la Especialidad de interés.
RECOMENDACIÓN	En concordancia con la justificación y conclusión se recomienda declarar atinente, a la Especialidad de Psicología, la carrera Psicología Organizacional impartida por la Universidad Americana.
Nombre Analista Responsable: Licda. Edith Fonseca Sandoval, MSc.	Firma:
Nombre de la Coordinadora UOT: Licda. Yolanda Campos Arce	Firma:



Dirección General de Servicio Civil

SECCIÓN N° 4 AVAL PARA MODIFICAR LAS ATINENCIAS ACADÉMICAS DEL MANUAL DESCRIPTIVO DE ESPECIALIDADES (USO EXCLUSIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL) Fundamentado en las Resoluciones DG-323-2011 y DG-347-2011		Solicitud N°¹ Formulario sin numeración, remitido mediante correo electrónico de fecha 26/02/2020 por la Universidad Americana
4.1 ANÁLISIS DE LA PROPUESTA		
Instancias competentes de la DGSC ² : Área de Organización del Trabajo y Compensaciones		Fecha: 10/03/2020
Propuesta modificación al Manual de Especialidades para:		Incluir <input checked="" type="checkbox"/> Eliminar <input type="checkbox"/> Modificar <input type="checkbox"/>
La Atinencia Académica: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL		
En la Especialidad: PSICOLOGÍA		
SECCIÓN 5. DICTAMEN TÉCNICO (USO EXCLUSIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL)		
5.1 PRONUNCIAMIENTO SOBRE LA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN AVALADA POR LA INSTANCIA COMPETENTE DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL		
x ACEPTAR <input type="checkbox"/> RECHAZAR		Dictamen Técnico N°: AOTC-UOT-D-002-2020
La modificación de la Especialidad: PSICOLOGÍA		
Para: Incluir <input checked="" type="checkbox"/> Eliminar <input type="checkbox"/> Modificar <input type="checkbox"/>		La Atinencia Académica: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

¹ Número de Solicitud indicada por la Oficina de Gestión Institucional de Recursos Humanos.

² Las instancias Competentes serán las Oficinas de Servicio Civil del Área de Gestión de Recursos Humanos ó el Área de Organización del Trabajo y Compensaciones.



Dirección General de Servicio Civil

**APROBACIÓN DEL DICTAMEN TÉCNICO POR PARTE DEL
DIRECTOR ÁREA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y COMPENSACIONES**

Nombre: MSc. Francisco Chang Vargas.

Fecha:

Firma:



**SECCIÓN 6. ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DESCRIPTIVO DE ESPECIALIDADES
(USO EXCLUSIVO DEL ÁREA DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y COMPENSACIONES, DGSC)**

Analista Responsable:

Fecha de registros (SAGETH, PDF , WEB):

- C.
- Licda. María Adela Leiva Mora, Directa Área de Gestión de Recursos Humanos, DGSC.
 - Jefaturas de Oficina de Servicio Civil, AGRH.
 - Jefaturas de Oficinas de Gestión Institucional de Recursos Humanos.