

## CIRCULAR

**CCD-CIR-001-2019**

**PARA:** Jefaturas y Coordinadores de Unidades o dependencias de Capacitación Institucional del Régimen de Servicio Civil, Jefaturas de Oficinas de Gestión Institucional de Recursos Humanos

**DE:** Sandra Ma. Quirós Álvarez  
Directora Ejecutiva de CECADES

**ASUNTO:** Oferta de Capacitación que ofrece la Dirección General de Servicio Civil mediante el Centro del Capacitación y Desarrollo durante el 2019

**FECHA:** 19 de febrero del 2019

\*\*\*\*\*

Cordial saludo señoras y señores:

El Centro de Capacitación y Desarrollo (CECADES), se complace en poner a su disposición la **“Oferta de Actividades de Capacitación 2019”**. En ésta se presentan los temas de capacitación mediante elementos que denominamos Ejes Estratégicos y Temáticas Específicas, las cuales pretenden orientar el objetivo específico de las actividades formativas que se realizarán.

Así mismo, cada actividad de capacitación se estará vinculando con las Metas Nacionales y Áreas de Articulación Presidencial del **Plan Nacional de Desarrollo y de Inversión Pública del Bicentenario 2019-2022**; así como su enlace con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030**, según corresponda. Los Ejes Estratégicos y las Temáticas Específicas que se trabajará durante el presente año son los siguientes:

### **Ejes Estratégicos:**

- 1) Eficiencia de la Gestión del Talento Humano
- 2) Promoción de la eficiencia y generación de valor público
- 3) Programa Fortalecimiento Directivo
- 4) Ética y Valores en la Función Pública
- 5) Derechos Humanos

**19 de febrero de 2019**  
**CCD-CIR-001-2019**  
**Página 2 de 3**

### **Temáticas Específicas:**

- 1) Gestión de la Innovación y la creatividad en el sector público
- 2) Gerencia en la administración pública
- 3) Gestión del talento humano en la administración pública
- 4) Gestión de la formación del servidor público.
- 5) Gobierno Abierto: Digitalización y simplificación de trámites
- 6) Comunicación, negociación y resolución de conflictos
- 7) Profesionalización de la función pública
- 8) Planificación estratégica para la transformación y el cambio
- 9) Integridad en la organización pública
- 10) Desarrollo sostenible
- 11) Inclusión: perspectiva de género, adultos mayores, personas con discapacidad, LGBTI, inmigrantes e interculturalidad
- 12) Gestión de las competencias del servidor público

Se estará enviando oportunamente a las Unidades de Capacitación la información pertinente de cada actividad, la invitación y el programa respectivo para que sea divulgada y se proceda con la matrícula respectiva.

La oferta de capacitación es dinámica, y variará según el contexto y necesidades que surjan en las instituciones, por tanto, la misma podrá ser modificada en el transcurso del año, por lo que se les sugiere la consulta periódica al sitio [Oferta 2019](#) en el que se plantearán las modificaciones respectivas, de manera que respondan a nuevas necesidades detectadas. De igual forma, les invitamos a compartir el monitoreo en las etapas de cada actividad de capacitación en el siguiente enlace: [Seguimiento](#).

Quedamos atentos a ampliar cualquier información sobre el particular.

SMQA/MAÑM

C: *Sr. Alfredo Hasbum Camacho, Director General de Servicio Civil*  
*Sr. Rómulo Castro Víquez, Subdirector General de Servicio Civil*  
*Sra. Karla Carranza López, Contralora de Servicios*  
*Directores de Área de la DGSC*  
*Personal del CECADES*  
*Consecutivo*