

DGSC implementa Plan de Asistencia Técnica a las Oficinas de Gestión Institucional de Recursos Humanos

San José, 08 de febrero de 2018. El Área de Gestión de Recursos Humanos de la Dirección General de Servicio Civil (DGSC), mediante las Oficinas de Servicio Civil (OSC), desarrolla desde el año 2017, el Plan de Asistencia Técnica; mecanismo por medio del cual se brinda asesoría y asistencia técnica permanente a las Oficinas de Gestión Institucional de Recursos Humanos (OGEREH).

Según explicó el Sr. Rómulo Castro Víquez, Director del Área de Gestión de Recursos Humanos, dicho Plan se desarrolla anualmente y tiene como objetivo apoyar la Gestión de Recursos Humanos bajo una metodología que permite la transferencia de conocimientos en doble vía, ya que en las Asesorías Técnicas se promueve el espacio para el intercambio de experiencias e información en los temas que son propios de la gestión, aprovechando y compartiendo el conocimiento y la experticia del personal de las OSC, de los miembros de las diferentes OGEREH de Ministerios, Instituciones u Órganos Adscritos, así como de representantes de otras áreas de la DGSC que han participado en calidad de invitados, cuando el tema lo ha requerido.

Opiniones externadas por las y los participantes

“Se debería organizar con más frecuencias tales conversatorios sobre temas variados de la Gestión del Talento Humano.”

“En todos los conversatorios los invitados han quedado muy satisfechos y han participado con entusiasmo, por lo cual las discusiones han sido muy provechosas, expresando que deberíamos organizar con más frecuencias tales conversatorios sobre temas variados de la Gestión del Talento Humano.”

Se “agradeció la visita que se hizo y que espera que las mismas se repitan más a menudo por cuanto considera son muy valiosas y enriquecedoras, aunado al hecho de que se tiene un mayor acercamiento por parte del Servicio Civil hacia ellas.”

“Este tipo de modalidades es de gran provecho para los asistentes, quienes opinan que la asistencia técnica focalizada bajo la modalidad de conversatorio les resulta muy provechosa, no solo porque refrescan y actualizan conocimientos, sino porque se nutren de las experiencias narradas por profesionales de las OGEREH participantes.”

En el siguiente cuadro se detallan las actividades de asistencia técnica realizadas durante el año 2017 por parte de las OSC hacia las OGEREH, además se pueden apreciar los temas tratados así como el número de participantes:

Cuadro n°1
Distribución de las actividades programas en el
Plan de Asistencia Técnica 2017 y cantidad de participantes

OFICINA DE SERVICIO CIVIL	TEMA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TOTAL DE PARTICIPANTES POR ACTIVIDAD OSC
Seguridad y Justicia	Reasignación de Puestos	9	34
	Prohibición	8	
	Carrera Profesional	7	
	Dedicación Exclusiva	3	
	Dedicación Exclusiva / Gestión del Talento Humano	7	
Infraestructura y Transportes	Análisis Ocupacional	6	20
	Movimientos de Personal	5	
	Carrera Profesional	9	
Cultura, Agropecuario y Ambiente	Dedicación Exclusiva	41	156
	Prohibición	3	
	Carrera Profesional	2	
	Prohibición	33	
	Carrera Profesional	26	
	Análisis Ocupacional	12	
	Análisis Ocupacional	39	
Salud y Economía	Carrera Profesional, Dedicación Exclusiva, Anualidades y Expediente personal	9	22
	Carrera Profesional, Dedicación Exclusiva, Anualidades y Expediente personal	10	
	Carrera Profesional, Dedicación Exclusiva, Anualidades y Expediente personal	3	
Social y Gobierno	Acción de Personal	1	37
	Dedicación Exclusiva y Anualidades	12	
	Expedientes	6	
	Prohibición	18	
	Carrera Profesional	18	
Jefes OSC	Reasignaciones	69	69
TOTAL		338	

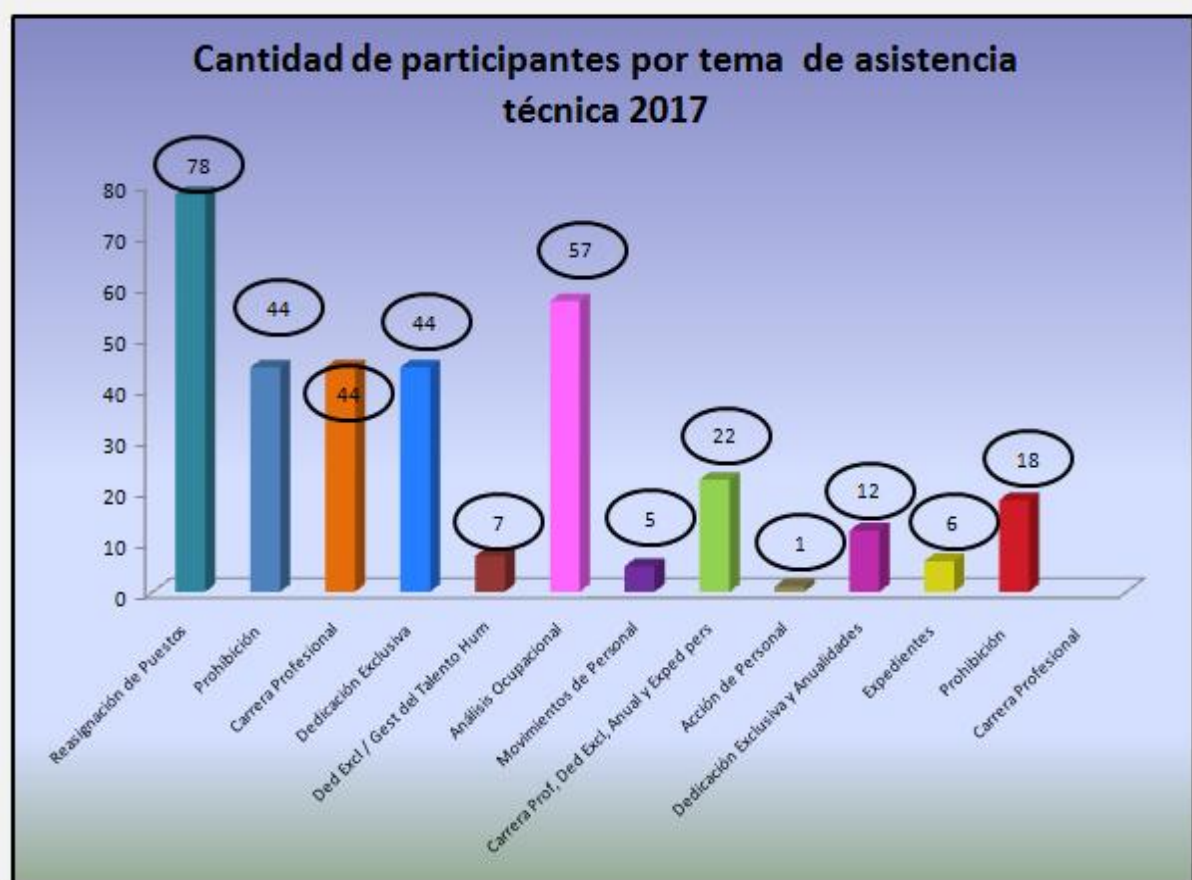
Fuente: Elaborado por Priscilla Raquel Hernández Víquez, Profesional del Área de Gestión de Recursos Humanos, según datos remitidos por las y los Jefes de las OSC.

Como se puede observar en el cuadro anterior, el total de participantes durante el año 2017 fue de 338 funcionarios, los cuales son representantes de las OGEREH en cada una de las instituciones cubiertas por el Régimen de Servicio Civil.

Del cuadro anterior también se aprecia, que la Oficina de Servicio Civil con mayor participación es la del Sector Cultura, Agropecuario y Ambiente.

A continuación la distribución de los participantes según la actividad realizada por las OSC para el año 2017:

Gráfico N° 1



Fuente: Elaborado por Priscilla Raquel Hernández Víquez, Profesional del Área de Gestión de Recursos Humanos, según datos remitidos por las y los Jefes de las OSC.

Como se puede observar en el gráfico anterior los temas con mayor participación en el año 2017 fueron los siguientes:

- Reasignación de puestos
- Análisis Ocupacional
- Prohibición
- Carrera Profesional
- Dedicación Exclusiva

Es importante indicar que todos los temas mencionados en el presente boletín, responden a los hallazgos detectados en los estudios de auditoría y a las necesidades planteadas por los Jefes de las OGEREH, en razón de la importancia que revisten para el desarrollo de su labor.