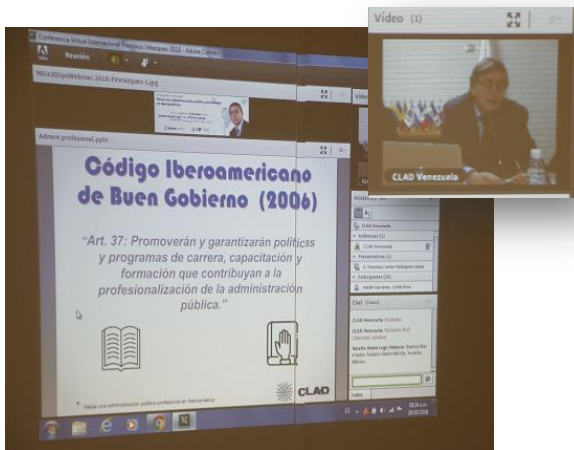


Personal del CECADES participa en Conferencia Virtual (Webinar) del CLAD: "Hacia una administración pública profesional en Iberoamérica"

San José, 23 de marzo de 2017. Atendiendo invitación cursada por la Escuela Iberoamericana de Administración y Políticas Públicas (EIAPP) del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD), que fuera divulgada a todo el Subsistema de Capacitación del Régimen de Servicio Civil (SUCADES), el personal del CECADES participó el martes 20 de marzo, a las 10 horas de Venezuela (08:00 am de Costa Rica) en la Conferencia Virtual (Webinar): "Hacia una administración pública profesional en Iberoamérica".



El conferencista fue el señor Francisco José Velázquez López, actual Secretario General del CLAD, con amplia experiencia en la gestión pública española.

Se extendió la invitación a las Jefaturas de las Oficinas Institucionales de Recursos Humanos, Encargados y Encargadas de las Unidades de Capacitación del SUCADES, así como a todo el personal de la Dirección General de Servicio Civil.

En la conferencia se abordaron las siguientes interrogantes:

- ¿Por qué es importante la profesionalización como requisito indispensable para el desarrollo?
- ¿Cómo garantizar la profesionalización en las administraciones públicas?
- ¿Cuáles son los retos para quienes aspiran o ejercen trabajo dentro de la administración pública?

En vista de la gran relevancia del tema, se presenta una síntesis de los principales aspectos analizados en dicha conferencia, mismos que se esperan sean de gran aprovechamiento para el SUCADES.



"Para contar con una administración pública profesional, se debe enfatizar en la selección de los empleados públicos, por criterios de mérito, igualdad y capacidad".

Principales aspectos analizados

Hay un déficit en la confianza hacia la Administración Pública, pasando de 45% a 40% en los países de la OCDE.

La confianza es el elemento que da cohesión a la sociedad, al mercado y a las instituciones.



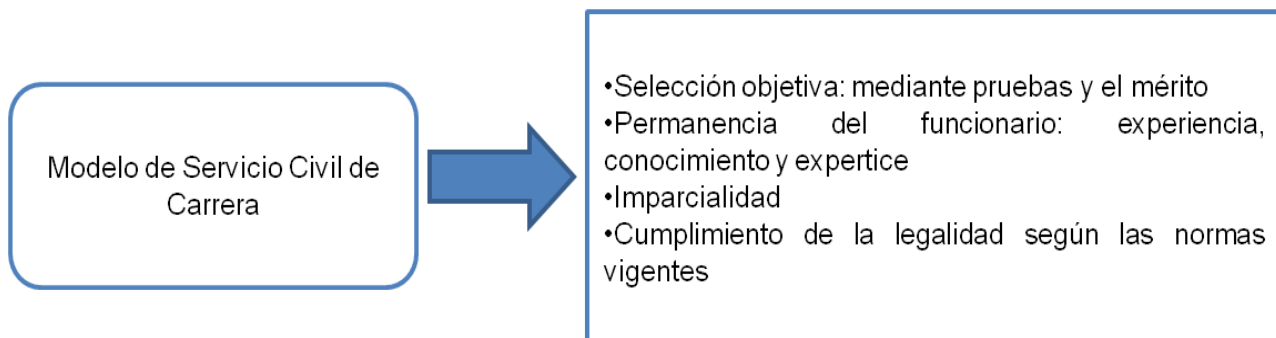
Para ello, el CLAD apuesta por un mejoramiento del empleo público, específicamente en la selección objetiva de las personas y en contar con las mejores personas seleccionadas, por mérito y capacidad.

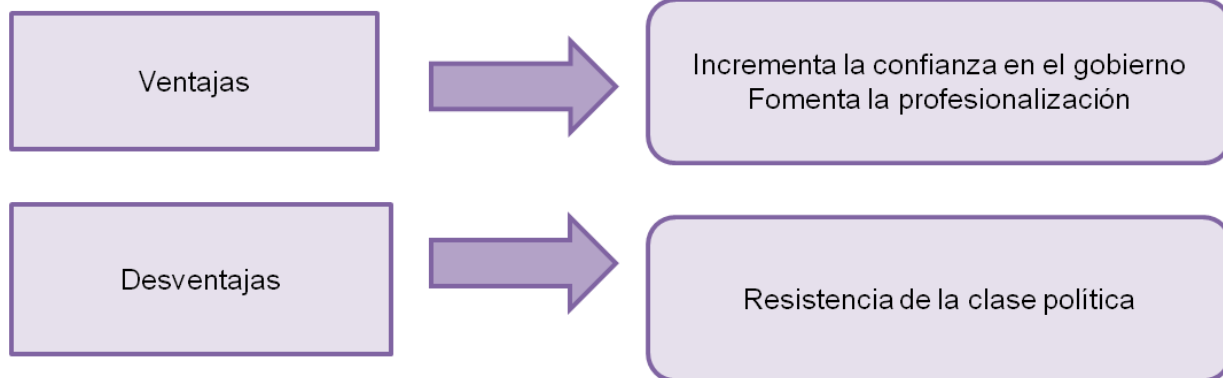
El Código Iberoamericano de Buen Gobierno data del año 2006; en su artículo 37 se establece la profesionalización de la administración pública.

Los miembros del Poder Ejecutivo: 37. Promoverán y garantizarán políticas y programas de carrera, capacitación y formación que contribuyan a la profesionalización de la administración pública.

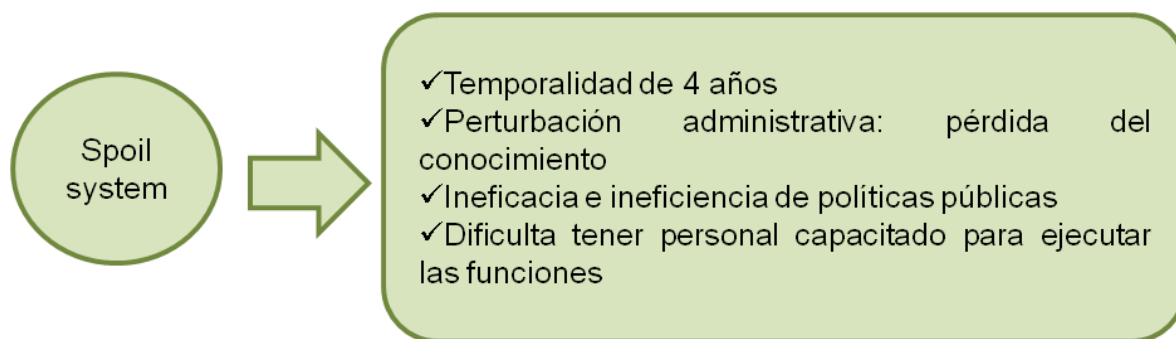
En este sentido, se han dado avances y retrocesos en diferentes países de Iberoamérica, a lo largo de los años. **Los ciudadanos tienen derecho al empleo público, bajo condiciones de igualdad, mérito y capacidad, pero también tienen la obligación de cumplir con las disposiciones legales que lo regulan.**

Modelos en la función pública





En Iberoamérica, tienden a existir impulsos clientelares y políticos, no se ejecutan las políticas que la ciudadanía espera; además, se generan grandes brechas en los niveles profesionales y aunado a lo anterior, no hay ascensos y poca retribución.



Para la generación de resultados adecuados, debe existir una colaboración entre la parte política y la administrativa.

Los directivos deben adaptarse a las nuevas demandas del entorno, deben innovar paulatinamente en su gestión; no sólo cumplir rutinariamente con sus tareas.

Dentro de las soluciones propuestas por el CLAD se encuentran las siguientes: respeto por las decisiones de los profesionales; transparencia en la toma de decisiones; mejorar los servicios al ciudadano; la legalidad y la efectividad no deben oponerse entre sí.

En este sentido, el CLAD impulsa los siguientes valores:

