

Convenio DGSC-OEA

Servicio Civil promueve diálogo nacional para analizar propuesta de un Modelo de Empleo Público integrado en el Estado costarricense

San José, 29 de julio de 2015. Con el propósito de generar insumos para perfilar una propuesta de Modelo de Empleo Público integrado en el Estado costarricense, la Dirección General de Servicio Civil en cooperación con la Organización de Estados Americanos (OEA), la Fundación Konrad Adenauer, el Gobierno de Canadá y el apoyo del Centro de Investigación y Capacitación en Administración Pública (CICAP), realizó del 6 al 8 de julio, la Ronda sobre el Diseño de un Modelo de Empleo Público integrado en el Estado costarricense, y el 9 de julio, el Seminario Internacional sobre un Modelo de Empleo Público Costarricense: “Hacia un Estado más integrado y eficiente”.

Ambas actividades surgen como consecuencia de la inclusión dentro del Plan Estratégico de la DGSC 2015-2018, de una propuesta de modelo de empleo público que integre los diferentes regímenes que regulan las relaciones de empleo público en Costa Rica, desde una visión técnico-jurídica, para lo cual se abrió un espacio de diálogo en el que participaron representantes de los Poderes de la República, representantes de las universidades públicas, de instituciones autónomas, municipalidades, grupos sindicales, entre otros.



Señor Hernán A. Rojas Angulo, Director General de Servicio Civil, durante el discurso de apertura del Seminario Internacional

“Este tipo de encuentros son sumamente valiosos como marco de reflexión y análisis en pro del mejoramiento de las instituciones públicas y, en este caso en particular, para el fortalecimiento del sistema de Función Pública, sobre el que existen, precisamente, grandes retos que afrontar si se pretende alcanzar, en el horizonte cercano, un modelo de empleo público integrado y con coherencia estratégica, que facilite la eficiencia y la transparencia de la Administración, en beneficio del desarrollo nacional y la paz social de nuestros habitantes”, señaló el Director General de Servicio Civil, señor Hernán A. Rojas Angulo.

“Se requiere un modelo de empleo público que facilite la aplicación de los principios del sistema de mérito en las distintas instituciones del sector público, pero dentro de una perspectiva de flexibilidad que permita la convivencia de distintos marcos normativos articulados en pro de garantizar una carrera administrativa, sustentada en la transparencia, la idoneidad comprobada, la eficiencia y adecuados modelos de evaluación del desempeño”, agregó el Director General de Servicio Civil.

Ronda sobre la propuesta de un Modelo de Empleo Público integrado en el Estado costarricense DGSC-OEA

CICAP-UCR. 6-8 de julio 2015. En razón de que la Dirección General de Servicio Civil mantiene Cooperación con el Departamento para la Gestión Pública Efectiva (DGPE) de la Organización de Estados Americanos (OEA), a través del Mecanismo interamericano de Cooperación para la Gestión Pública Efectiva (MECIGEP), se logró el asesoramiento de un consultor especializado en materia de gestión pública no solo con la finalidad de mejorar los procesos de planificación de la Dirección de DGSC, sino también para apoyar el diálogo nacional mediante la realización de una Ronda y el Seminario Internacional.

Según explicó Silverio Zebral, Jefe del Área de Modernización e Innovación de la Gestión Pública del Departamento para la Gestión Pública Efectiva de la OEA; el programa de "Rondas", lo utiliza el MECIGEP para el análisis de distintos temas de gestión pública.

En su desarrollo se utilizan marcos analíticos consensuados por los participantes, que permiten identificar elementos positivos que toda gestión pública debe considerar para lograr efectividad.

Por procedimiento técnico, solo participan especialistas y expertos de máximo nivel con apoyo del Dpto. para la Gestión Pública Efectiva (DGPE/OEA), que actúa como Secretaría Técnica.

Para el diálogo se utilizan visitas de expertos, vídeo conferencias, intercambio de documentos, entre otros, y una vez finalizado el proceso se presenta un informe final al país que sirve como base para orientar nuevas líneas de cooperación.



Foto: Marcelo Mendes Barbosa, Hernán A. Rojas Angulo, Miriam Rojas González, Cynthia Cheenyi, Sú Lay, Silverio Zebral Filho y Hugo Inga

Para el caso concreto de la Ronda sobre la propuesta de un Modelo de Empleo Público Integrado en el Estado costarricense, conformaron la misión, el señor Silverio Zebral Filho, Jefe del Departamento para la Gestión Pública Efectiva de la OEA, el señor Hugo Joel Inga Huamancaja, Especialista del Departamento para la Gestión Pública Efectiva de la OEA, la señora Cynthia Cheenyi Sú Lay, Gerenta de Políticas Públicas de Gestión de Servicio Civil, Autoridad Nacional de Servicio Civil (SERVIR) del Perú, el señor Marcelo Mendes Barbosa, Director de Desempeño y Desarrollo Institucional Ministerio de Planificación, Presupuesto y Gestión, Brasil.

El grupo de expertos recogió criterios o propuestas externadas por las y los representantes de los distintos sectores invitados, utilizando la metodología de entrevistas individuales o grupales.

Objetivos de la Ronda de Empleo Público

1. Identificar la problemática del empleo público costarricense mediante la realización de entrevistas a expertos en recursos humanos vinculados con los diferentes regímenes de empleo público.
2. Preparar un informe preliminar con base en el análisis de empleo público costarricense que contenga las recomendaciones y propuestas del grupo de expertos a la DGSC.
3. Presentar los resultados de la Ronda, para conocimiento de las instancias participantes del Seminario Internacional.



La Ronda de análisis, constituyó una excelente oportunidad para que, como los servidores y servidoras públicas, incursionemos en una problemática compleja, y a la luz del conocimiento y de las experiencias aportadas por los distintos sectores invitados, se irá clarificando el panorama y delineando los retos por superar, en la ruta por alcanzar, un empleo público con una visión integradora.

*Miriam Rojas González
Subdirectora General de Servicio Civil*

Lunes 6 de julio



Apertura de la Ronda en la DGSC, con presencia del personal institucional.



Sesión con representantes de la Comisión de Empleo Público. Expuso la Ministra de MIDEPLAN, Olga Marta Sánchez Oviedo para luego pasar al periodo de preguntas.



Sesión con representantes del Consejo de Jefes de la DGSC, para analizar marco técnico-jurídico del Régimen de Servicio Civil. Expuso la Subdirectora General de Servicio Civil, señora Miriam Rojas González.

Martes 7 de julio



Régimen Legislativo. Hugo Cascante Micó, Director de Recursos Humanos, Asamblea Legislativa



Régimen Judicial. Jose Luis Bermudez, Subdirector de Recursos Humanos del Poder Judicial



Régimen Municipal. Heidi Montero Dent y Rita Hernández Valverde, funcionarias del IFAM



Régimen Policial. Randall Loría, Jefe de Ambiente Laboral, Ministerio de Justicia y Paz.



Defensoría de los Habitantes. Ronald Retana, Director Administrativo.

Martes 7 de julio Régimen Académico



Esteban Mora
Martínez,
funcionario
del CICAP



Gustavo
Navarro y
Beatriz Arias
Moreira,
funcionario y
funcionaria
del CONARE



Gilbert Mora
R. y Sarita
Guzmán
Valverde,
funcionario y
funcionaria de
la UNA

Miércoles 8 de julio Representación Sindical



Albino Vargas,
Secretario General
de la Asociación
Nacional de
Empleados
Públicos (ANEP)



Xiomara Rojas
Sánchez,
Secretaria General
de l Sindicato
Independiente de
Trabajadores
Estatales (SITECO)



Rodrigo Aguilar
Arce, Presidente
Honorario de la
Confederación de
Trabajadores
Rerum Novarum
(CTRN)



Tobías Murillo
Pérez y Ariane
Grau Crespo,
Profesora y
Profesor
representantes de
la Asociación de
Profesores de
Segunda
Enseñanza (APSE)



Carlos Vindas
Villalobos,
Representante de
la Asociación
Nacional de
Educadores
(ANDE)

Seminario Internacional sobre un Modelo de Empleo Público Costarricense: “Hacia un Estado más integrado y eficiente”

CICAP-UCR. 9 de julio 2015. Con la presencia de la señora Olga Marta Sánchez Oviedo, Ministra de Planificación Nacional y Política Económica, el señor Silverio Zebral Filho, Jefe del Departamento para la Gestión Pública Efectiva de la OEA, el señor Hernán Alberto Rojas Angulo, Director General de Servicio Civil y la señora Mayela Cubillo Mora, Directora del Centro de Investigación y Capacitación en Administración Pública (CICAP), representantes de distintos sectores relacionados con el empleo público y profesionales de la administración pública costarricense, se desarrolló el Seminario Internacional sobre un Modelo de Empleo Público Costarricense: “Hacia un Estado más integrado y eficiente”.



Como propósito, el Seminario Internacional propició un espacio para compartir experiencias y buenas prácticas administrativas sobre modelos de Empleo Público desarrolladas en Brasil, Perú, Chile y Alemania; analizar las convergencias y divergencias de los diferentes regímenes que regulan las relaciones de empleo público en Costa Rica y generar ideas por parte de los actores involucrados, para enriquecer la propuesta de un nuevo modelo de empleo público en Costa Rica.



Durante el acto de apertura, la Ministra de Planificación Nacional y Política Económica, señor Olga Marta Sánchez Oviedo, señaló que “la institucionalidad y talento humano son los dos soportes de la gestión pública de un Estado contemporáneo para responder adecuadamente a su sociedad”.

Por este motivo, “las acciones del Estado deben estar orientadas a crear valor público, es decir, que sus políticas, proyectos y acciones se encuentren alineados con las aspiraciones ciudadanas y a los requerimientos contemporáneos para el desarrollo integral. Por eso ningún debate debe estar al margen de esas expectativas ciudadanas, para la cual servimos”, indicó.

Por su parte, el Director General de Servicio Civil, señor Hernán A. Rojas Angulo, indicó que actualmente en Costa Rica “lo que se percibe hoy es un empleo público fragmentado ante la proliferación de regímenes con diversidad de criterios, sistemas y marcos normativos para la contratación y la gestión de la carrera funcional pública. De manera que, la necesidad de instrumentalizar esquemas y arreglos institucionales que garanticen, por una parte, la profesionalización de la Administración en aras de la calidad de los servicios brindados al ciudadano (a) y, por otra, el equilibrio entre los derechos y deberes de los servidores(as) en su relación con el Estado, se impone hoy, como una necesidad prioritaria, si se pretende realmente que la Burocracia Pública aporte valor al desarrollo del país.”

Silverio Zebral Filho, señaló que reflexionar sobre el presente y el futuro de servicio civil o del empleo público en Costa Rica es materia fundamental, para los temas de desarrollo. “No es materia accesoria –indicó- está comprobado que los temas relativos a las capacidades estatales que tienen los servicios civiles son los temas clave que marcan la diferencia en el desarrollo de los Estados.

“No existe un modelo óptimo para la discrecionalidad laboral, para la equidad en el empleo público. Llegar a una propuesta que sea viable, técnica, política y financieramente posible, implica que se requieren procesos de análisis a nivel nacional, por tanto, es un honor CICAP y para la Universidad de Costa Rica, ser la sede de la Ronda y del Seminario Internacional”, mencionó la señora Mayela Cubillo Mora, Directora del CICAP.

Agenda



Conferencia Inaugural: “El Futuro de Gobierno y Servicio Civil del Siglo XXI”. Dr. Silverio Zebral Filho-OEA



Panel 1: “Situación del Empleo Público en Costa Rica”.

Dra. Olga Martha Sánchez Oviedo, Ministra de Planificación y Política Económica de Costa Rica, Coordinadora del Panel, Lic. José Armando López Baltodano, Procurador de Gestión Pública, Dr. Jorge Vargas Cullell, Director del Programa Estado de la Nación y M.Sc. Edna Camacho Mejía, Presidenta e investigadora de la Academia de Centroamérica.



Panel 2: “Tendencias del Empleo Público en el Mundo”.

Dra. Mayela Cubillo Mora, Directora del CICAP, Moderadora ; Abogado Francisco José Silva Durán, Jefe División Jurídica y Asuntos Internacionales de la Dirección Nacional de Servicio Civil de Chile y Prof. Dr., Christian Arndt, Senior Research Fellow del Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (IAW). Alemania.



Panel 3: “Hacia un nuevo modelo del Empleo Público Costarricense”

Máster Hernán A. Rojas Angulo, Director General de Servicio Civil, Moderador; Diego Vicenzi, asesor Diputado Otto Guevara, Movimiento Libertario; Alfredo Hasbum Camacho, Viceministro de Trabajo y Seguridad Social y Sr. Rodrigo Aguilar Arce de la Confederación de Trabajadores Rerum Novarum.



Panel 4: Reflexiones de la Ronda de Análisis de la OEA,

Sr. Silverio Zebral Filho, Departamento para la Gestión Pública Efectiva (DGPE) de la OEA , Coordinador de Panel; Sra. Cynthia Cheenyi Sú Lay, SERVIR del Perú y Sr. Marcelo Mendes Barbosa, Director de Desempeño y Desarrollo Institucional. Ministerio de Planificación, Presupuesto y Gestión, Brasil.



Autoridades Nacionales, expertos internacionales y algunos panelistas

Francisco Silva Durán, Chile; Marcelo Mendes Barbosa, Brasil; Hugo Inga, OEA Washington DC; Cynthia Cheenyi Sú Lay, Perú; Prof. Christian Arndt, Alemania, Hernán A. Rojas Angulo, Director General de Servicio Civil de Costa Rica; Silverio Zebral; OEA Washington DC; Olga Marta Sánchez Oviedo, Ministra de Planificación Nacional y Política Económica-Costa Rica; José Armando López Baltodano, Procurador de Gestión Pública (PGR); Edna Camacho Mejía, Academia de Centroamérica; Jorge Vargas Cullel, Programa Estado de La Nación.



Asistentes al Seminario

Ponencias del Seminario en
http://www.dgsc.go.cr/dgsc/seminario_empleo/dgsc_seminario_empleo.php