

### DGSC e INAMU perfilan alianzas de cooperación para disminuir brechas de género en el Gobierno Central

**San José, 21 de junio de 2018.** Como parte de los mecanismos de difusión que la DGSC acciona derivados de investigaciones propias de sus competencias, se activó coordinación entre funcionarios y funcionarias de la DGSC y el INAMU, así el día jueves 8 de junio, el personal de la Unidad de Investigación y Desarrollo (UNIDE) del Área de Desarrollo Estratégico (ADE) de la Dirección General de Servicio Civil, ofreció una Charla en el Colegio de Abogados, con el propósito de presentar los resultados del estudio "Presencia de mujeres en puestos directivos dentro del Régimen de Servicio Civil", a las integrantes de la Red Nacional de Unidades para la Igualdad de Género.

El Director del Área de Desarrollo Estratégico, señor Olman Luis Jiménez Corrales, explicó que se trata de una investigación realizada por la UNIDE en el año 2017 y dada la relevancia de los resultados, se gestionó, por parte de la anterior Administración, una reunión con autoridades y profesionales del INAMU, para compartir dicho insumo. "Este tipo de investigaciones le permite a la DGSC, establecer convenios de cooperación interinstitucional para la generación de estadísticas actualizadas, aspecto que permite a las autoridades institucionales actuales considerar para la generación de información de interés, ya no sólo en materia de género, sino también en otros ámbitos del empleo público", indicó el funcionario.

Por su parte, Ferdinando Goñi Ortiz, Jefe de la UNIDE, detalló que la idea es ampliar este Estudio más allá del RSC, es decir, a todo el Estado, situación para lo cual se requeriría el apoyo del INAMU y de la Red Nacional para la Igualdad de Género en la recolección de la información.

Correspondió a Marvin Quesada Núñez la presentación del Estudio, momento durante el cual también se presentó una Infografía elaborada con el fin de hacer llegar el mensaje central de dicho Estudio a todas las Instituciones representadas en la Red de manera más visual, concisa, resumida y fácil de captar.



Durante la charla estuvieron presentes, Olman Luis Jiménez Corrales, Director de ADE, Ferdinando Goñi Ortiz, Jefe de la UNIDE, Marvin Quesada Núñez, Profesional responsable del Estudio, Lorena Flores, Coordinadora de la Red, Gabriela Moraga, Secretaria de la Red y representantes de las organizaciones.





## Trabajo conjunto DGSC-INAMU

### Abril de 2018

Despacho de la DGSC envía resultados del estudio al Despacho del INAMU.

### 13 de abril de 2018

Señora María Picado Ovares, Coordinadora a.i. del Área de Gestión de Políticas Públicas del INAMU remite a Saskia Salas, coordinadora del Área Especializada de Información del INAMU.

**Objetivo:** Analizar alcances del estudio y pensar en cómo aprovecharlo y divulgarlo.

### 15 de mayo de 2018

Reunión DGSC-INAMU en las instalaciones del INAMU.

**Participantes:** Marvin Quesada Núñez, Ferdinando Goñi Ortiz, Olman Luis Jiménez Corrales de la Dirección General de Servicio Civil; María Picado Ovares, Xiomara Castro Chaves y Andrea Milla Quesada, INAMU

**Objetivo:** Compartir ideas a partir de los resultados del *Estudio sobre la presencia de mujeres en puestos directivos en el Régimen de Servicio Civil de Costa Rica* para la definición de una estrategia de divulgación a la Red Nacional.

## Acuerdos

1. El INAMU enviará a la DGSC, la Guía para el diagnóstico de brechas de género en las empresas públicas y privadas (Programa Sello de Igualdad de Género), con el fin de valorar la posibilidad de ampliar las variables del instrumento utilizado para el Estudio realizado por la DGSC. Dicho estudio se presentaría a la Red Nacional de Unidades para la Igualdad de Género.

2. El INAMU y la DGSC proponen acordar un Convenio de Cooperación con varios fines, entre ellos, para ampliar la investigación realizada, identificar principales brechas de género y generar lineamientos para disminuir esas brechas en lo que a cada Institución corresponda.

3. Generar información de manera regular que permita la formulación de políticas públicas en materia de igualdad de género en el sector público estatal, que disminuya las brechas de género, con miras a crear un Ranking de Igualdad de Género en las Instituciones Públicas.

4. Los trabajos derivados del Convenio deberán estar de acuerdo con las políticas emitidas por ambas instituciones sobre sus respectivas competencias y con el Plan Nacional de Desarrollo, los planes estratégicos y operativos y de investigación que ambas tengan definidos o por definir.

# DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL

Presencia de mujeres en puestos directivos en el Régimen de Servicio Civil de Costa Rica en el 2017\*

DGSC - ADE - UNIDE | Gestión del Talento Humano - Gestión del Empleo: Promoción

## 1. Cantidad total de personas trabajadoras en el RSC

118 386

Total de personas trabajadoras

101 173

Personas trabajadoras contempladas en el estudio

85.5%

100%

0%

100%



## 2. Distribución de personas trabajadoras por género en el RSC



70 013  
(69%)



31 160  
(31%)

## 3. Distribución por género según Títulos o ámbitos establecidos en el ESC

Título I

De la Carrera Administrativa

♀ 20 699

♂ 13 494



Título IV

Del Régimen Artístico

♀ 33

♂ 166



Título II

De la Carrera Docente

♀ 49 281

♂ 17 500



\*Abarca instituciones que utilizan el Sistema INTEGRA

# DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL

Presencia de mujeres en puestos directivos en el Régimen de Servicio Civil de Costa Rica en el 2017\*

DGSC - ADE - UNIDE | Gestión del Talento Humano - Gestión del Empleo: Promoción

## 4. Cantidad total de puestos directivos ocupados



# 1852

Puestos directivos ocupados

## 5. Ocupación por género en puestos directivos



**887**  
(48%)



**965**  
(52%)



## 6. Ocupación por género y título en puestos directivos

Título I

De la Carrera Administrativa

\*Solo este título tiene una subdivisión

Clases de jefaturas profesionales

♀ 760

♂ 736

Clases gerenciales

♀ 42

♂ 79



Título IV

Del Régimen Artístico

Clases gerenciales

♀ 0

♂ 7

Título II

De la Carrera Docente

Clases gerenciales

♀ 85

♂ 143

\*Abarca instituciones que utilizan el Sistema INTEGRÁ

# DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL

Presencia de mujeres en puestos directivos en el Régimen de Servicio Civil de Costa Rica en el 2017\*

DGSC - ADE - UNIDE | Gestión del Talento Humano - Gestión del Empleo: Promoción

## 7. Ocupación por género en puestos directivos únicamente clases gerenciales



127  
(36%)



229  
(64%)

