

Cooperación Internacional Proyecto de Cooperación con OEA



Ronda/Seminario Internacional sobre el Modelo de Empleo Público Costarricense: “Hacia un Estado más integrado y eficiente”



Flash Informativo No. 6
Seminario y Ronda de
Empleo Público
Junio 2015



Canada

Cooperación Internacional

María Gabriela Mora Arce
Encargada de Cooperación Internacional
Subdirección General de Servicio Civil



Mencionaba en el Flash Informativo anterior, que la Dirección General de Servicio Civil realiza actividades de Cooperación con el Departamento para la Gestión Pública Efectiva (DGPE) de la Organización de Estados Americanos (OEA), a través del Mecanismo interamericano de cooperación para la Gestión Pública Efectiva (MECIGEP) y que por medio de este Proyecto, se logró el asesoramiento de un consultor especializado en materia de gestión pública con la finalidad de mejorar los procesos de planificación de la Dirección de DGSC.

Es en ese contexto se define como objetivo estratégico “Organizar el sistema institucional costarricense, mediante un modelo de empleo público que regule las relaciones entre el Estado y sus trabajadores, y promueva la eficiencia de la Administración”.

Como estrategia inicial se planteó el diseño de un modelo de empleo público integrado en el Estado costarricense, para lo cual se requeriría propiciar un diálogo nacional que generara insumos para perfilar esta propuesta.

Es así como en el mes de marzo iniciamos, gracias al apoyo de la Subdirectora General, señora Miriam Rojas González, se retomaron los contactos para que en julio de 2015 se realizara una Ronda de Análisis, así como también un Seminario Internacional, información que compartimos a continuación.

Ronda/Seminario Internacional sobre el Modelo de Empleo Público Costarricense: “Hacia un Estado más integrado y eficiente”

CICAP-UCR 6,7, 8, 9 de julio de 2015

- **Entidades organizadoras:**

- Dirección General de Servicio Civil (DGSC) y el Centro de Investigación y Capacitación en Administración Pública (CICAP), con la cooperación internacional de la Organización de Estados Americanos (OEA), la Fundación Konrad Adenauer y el Gobierno de Canadá.

- **Objetivos de la Ronda de Empleo Público**

1. Identificar la problemática del empleo público costarricense mediante la realización de entrevistas a expertos en recursos humanos vinculados con los diferentes regímenes de empleo público.
2. Preparar un informe preliminar con base en el análisis de empleo público costarricense que contenga las recomendaciones y propuestas del grupo de expertos a la DGSC.
3. Presentar los resultados de la Ronda, para conocimiento de las instancias participantes del Seminario Internacional.

- El programa de “**Rondas**”, lo utiliza el MECIGEP para el análisis de distintos temas de gestión pública.
- En su desarrollo se utilizan marcos analíticos consensuados por los participantes, que permiten identificar elementos positivos que toda gestión pública debe considerar para lograr efectividad.
- Por procedimiento técnico, solo participan especialistas y expertos de máximo nivel con apoyo del Dpto. para la Gestión Pública Efectiva (DGPE/OEA), que actúa como Secretaría Técnica.
- Para el diálogo se utilizan visitas de expertos, vídeo conferencias, intercambio de documentos.
- Se presenta un informe final al país que sirve como base para orientar nuevas líneas de cooperación.

Agenda de la Ronda

La apertura de la Ronda se realizará en la Dirección General de Servicio Civil Auditorio Carlos Araya Borge, el día lunes 6 de julio de 8:30 a 9:30 am, con las autoridades de la General de Servicio Civil, un representante de la OEA y el grupo de expertos que dirigirá el proceso de diálogo. Es una actividad abierta a todo el personal de la DGSC.

El desarrollo de las siguientes actividades se realizará en el Centro de Investigación y Capacitación en Administración Pública (CICAP), de la Universidad de Costa Rica (UCR).



Sectores considerados para la Ronda y el Seminario: Comisión de Empleo Público, Consejo Nacional de Rectores, Poderes de la República, instituciones autónomas, municipalidades, representaciones sindicales, otras entidades públicas.

Expertos participantes: Cynthia Cheeyi, Sú Lay, Gerenta de Políticas Públicas de Gestión de Servicio Civil, de la Autoridad Nacional de Servicio Civil (SERVIR) del Perú; Marcelo Mendes Barbosa, Director de Desempeño y Desarrollo Institucional del Ministerio de Planificación, Presupuesto y Gestión de Brasil; Silverio Zebral Filho y Hugo Inga, Especialistas del Dpto para la Gestión Pública Efectiva de la OEA.



Seminario Internacional sobre un modelo
de Empleo Público Costarricense

"Hacia un Estado más integrado y eficiente"

CICAP-UCR • Julio 2015



CICAP-UCR 9 de julio de 2015
8:00 am - 06:00 pm

- **Objetivo General del Seminario Internacional:**
- Presentar a los participantes la propuesta de modelo de empleo público costarricense y dar a conocer experiencias implementadas en Brasil, Perú, Chile y Alemania.

- **Objetivos Específicos:**
- 1. Propiciar un espacio para compartir experiencias y buenas prácticas administrativas sobre modelos de Empleo Público desarrolladas en Brasil, Perú, Chile y Alemania.
- 2. Analizar las convergencias y divergencias de los diferentes regímenes que regulan las relaciones de empleo público en Costa Rica.
- 3. Generar propuestas de los actores involucrados, con el fin de formular las bases para la implementación de un nuevo modelo de empleo público en Costa Rica.

La inauguración del seminario se realizará con la presencia de la Directora del CICAP, señora Mayela Cubillo Mora, el Director General de Servicio Civil, señor Hernán A. Rojas Angulo, el representante de la Organización de Estados Americanos, Silverio Zebral Filho y la Ministra de Planificación Nacional y Política Económica, señora Olga Marta Sánchez Oviedo.

Ejes Temáticos

1

- Estado de situación del Empleo Público en Costa Rica

2

- Tendencias del Empleo Público en el Mundo

3

- Hacia un nuevo modelo del Empleo Público Costarricense

Agenda

- Registro de participantes
- Inauguración del Seminario

Conferencia
Magistral de
Inauguración.

Panel 1: Situación del
Empleo Público en
Costa Rica.

- Panel 2.
Tendencias del
Empleo Público en
el Mundo.
- Panel 3. Hacia un
nuevo modelo del
Empleo Público
costarricense.

- Panel 4.
Resultados de la
Ronda de Análisis
de la OEA con
expertos.

Clausura

Responsables

Comité Directivo

- Hernán A. Rojas Angulo, Coordinador General; Miriam Rojas González, Ileana Sánchez Monge

Comité Técnico

- María Gabriela Mora Arce, Marietta Brenes Bonilla, Ruth Piedra Marín, Marianela Guardiola Leiva, Lucrecia Siles Salazar, Karla Vásquez Quesada