

04 de noviembre, 2019
CCD-CIR-018-2019

CIRCULAR

ASUNTO:

Guía para el mejoramiento de procesos de capacitación y desarrollo inclusivos para personas con discapacidad.

A: Responsables de Unidades o dependencias de Capacitación Institucional y Jefaturas de Oficinas de Gestión institucional de Recursos Humanos

Reciban un cordial saludo señoras y señores:

Las instituciones públicas tenemos la responsabilidad de ajustar los ambientes de trabajo de manera que éstos sean accesibles, y dado que el artículo 157, inciso a) del Reglamento del Estatuto de Servicio Civil define como competencia de este centro de responsabilidad:

“Establecer políticas, estrategias y directrices para el desarrollo de programas de capacitación y desarrollo del personal en el Sector Público (...)”,

Les adjunto para su conocimiento y la debida implementación de las acciones correspondientes, el **Informe CCD-INF-009-2019**, que contiene recomendaciones sobre los aspectos técnicos, prácticos y logísticos necesarios, para que el proceso de capacitación y desarrollo de personal sea accesible e inclusivo.

Dado que todo proceso humano es perfectible, les informamos que este producto será revisado cada cierto tiempo para adaptarlo a las demandas y necesidades que vayan surgiendo en esta materia, relacionadas con el contexto de la capacitación y el desarrollo de personas en un entorno inclusivo y accesible, razón por la cual reiteramos nuestra disposición de recibir sus comentarios y sugerencias sobre el particular.

04 de noviembre, 2019
CCD-CIR-018-2019
Página 2/2

Sin otro particular les saludo cordialmente,

Centro de Capacitación y Desarrollo
(CECADES)

Sandra María Quirós Álvarez
Directora Ejecutiva

SMQA/KAG/smm

✉: Directores de Área, Dirección General de Servicio Civil
Personal CECADES.