RESOLUCIÓN Nº ARSP-RES-51-2023

ÁREA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL. San José, a las 12:57 horas del 23 de marzo del 2023.

CONSIDERANDO:

1. Que el artículo 191 de la Constitución Política dispone que un Estatuto de Servicio Civil, será el cuerpo jurídico que regulará las relaciones entre el Estado y los servidores, con el propósito de garantizar la eficiencia de la Administración Pública.

2. Que para dar cumplimiento a este mandato constitucional, se creó la Dirección General de Servicio Civil, como un órgano desconcentrado en grado máximo, al que el Estatuto de Servicio Civil le otorgó competencias en materia de clasificación, selección y valoración del empleo público.

3. Que la Dirección General de Servicio Civil, es titular de competencias propias en estas materias, de acuerdo con lo que dispone el artículo 13 del Estatuto de Servicio Civil, por ende, es el único órgano dentro del Poder Ejecutivo que selecciona, valora y clasifica los puestos dentro del Régimen de Servicio Civil.

4. Que la vigencia de los registros de elegibles la determina discrecionalmente la Dirección General de Servicio Civil, tomando en consideración las necesidades de las instituciones que forman parte del Régimen Estatutario, de conformidad con lo establecido en el artículo 15 del Reglamento del Estatuto de Servicio Civil.

5. Que la Contraloría General de la República mediante INFORME N° DFOE-PG-IF-00001-2020 de 24 de febrero, 2020 denominado: “INFORME DE AUDITORÍA DE CARÁCTER ESPECIAL SOBRE EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL, QUE GESTIONA LA DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL COMO RECTOR DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (SIGEREH)”, en su punto 3 CONCLUSIONES, apartado 3.5 señaló:

   > “…3.5 Adicionalmente es necesario generar una estrategia institucional en la cual se pueda caducar los registros de elegibles una vez que se hayan realizado cambios estructurales en los sistemas de reclutamiento de personal, ya sea por pruebas de conocimiento general, o bien por competencias, esto con el objetivo de no poner a concursar en un mismo registro a individuos que han sido sometidos a diferentes procesos para demostrar su idoneidad…”

6. Que mediante el Informe Técnico N° ARSP-UPC-INF-51-2023 del 17 de marzo del 2023, se recomendó proceder con el proceso de caducidad del registro de elegibles de la clase denominada: “Profesional de Ingresos 1B, especialidad Administración, subespecialidad Negocios”.

7. Que según acuerdo N° DG-AC-3-2022 del 24 de agosto de 2022 se delegó la firma del Director General de Servicio Civil, señor Francisco Chang Vargas, en el Director del Área de Reclutamiento y Selección de Personal, señor David Campos Calderón, para que en adelante éste firme todas las resoluciones y documentos que se emitan en materia de reclutamiento, selección y preingreso para los puestos cubiertos por el Sistema de Méritos comprendidos tanto en el Título I, como en el Título IV del Estatuto de Servicio Civil, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 13 inciso b), d), 21, 22, 23 del Estatuto de Servicio Civil y los artículos 9 incisos c), d), e) y f), 12,15 párrafo quinto, de su Reglamento, en concordancia con los artículos 6 y 8 del Reglamento al Título IV.

8. Que la Asesoría Jurídica de esta Dirección General revisó el texto de esta resolución, dictaminando que el mismo se encuentra ajustado a la normativa vigente, tal como se consignó en el oficio Nº AJ-177-2023 del de 22 marzo del 2023.

POR TANTO,
EL DIRECTOR DEL ÁREA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL
RESUELVE:

Artículo 1: Caducar el registro de elegibles de la clase denominada: “Profesional de Ingresos 1B, especialidad Administración, subespecialidad Negocios”. Según el siguiente detalle:

- Cantidad de Oferentes Elegibles: 2
- Cantidad de Oferentes Excluidos: 4

Artículo 2.- Rige a partir de su notificación.

Notifíquese.

DAVID CAMPOS CALDERON (FIRMA)
Firmado digitalmente por DAVID CAMPOS CALDERON (FIRMA)
Fecha: 2023.03.23 12:59:09 -06'00'

David Campos Calderón
DIRECTOR ÁREA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

MQN/ABR